

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐÔNG HẢI BẾN TRE

- Địa chỉ: Lô AIII, khu công nghiệp Giao Long, xã Giao Long, tỉnh Vĩnh Long, Việt Nam
- Số điện thoại: (0275) 3611 666 - (0275) 247 0655
- Website: www.dohacobentre.com.vn
- Email: donghai@dohacobentre.com



CÔNG TY CỔ PHẦN ĐÔNG HẢI BẾN TRE



BÁO CÁO ESG

Môi trường (Environment) | Xã hội (Social) | Quản trị (Governance)

NĂM BÁO CÁO 2025



MỤC LỤC

CHƯƠNG 1

MỞ ĐẦU

- ◆ Giới thiệu về báo cáo
- ◆ Thông điệp của Ban Lãnh Đạo
- ◆ Hành trình ESG năm 2025

CHƯƠNG 2

VỀ DOHACO

- ◆ Quá trình hình thành và phát triển
- ◆ Tầm nhìn, sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- ◆ Danh hiệu và Giải thưởng
- ◆ Chứng nhận nổi bật
- ◆ Sản phẩm
- ◆ Gắn kết với các bên liên quan

CHƯƠNG 3

HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- ◆ Mục tiêu ESG giai đoạn 2026-2030
- ◆ Đánh giá tính trọng yếu
- ◆ Gắn với mục tiêu SDGs

CHƯƠNG 4

MÔI TRƯỜNG

- ◆ Quản lý môi trường
- ◆ Hiệu quả sử dụng nhiên liệu
- ◆ Khí nhà kính
- ◆ Nước, Nước thải
- ◆ Chất thải
- ◆ Hiệu quả sử dụng nguyên vật liệu

CHƯƠNG 5

XÃ HỘI

- ◆ An toàn lao động
- ◆ Nhân quyền
- ◆ Việc làm
- ◆ Phát triển nguồn nhân lực
- ◆ Môi trường đa dạng, bình đẳng
- ◆ Phát triển cộng đồng
- ◆ Bảo mật thông tin

CHƯƠNG 6

QUẢN TRỊ

- ◆ Cơ cấu quản trị
- ◆ Hiệu quả kinh tế
- ◆ Quyền của cổ đông
- ◆ Văn hóa doanh nghiệp
- ◆ Đạo đức kinh doanh

CHƯƠNG 7

PHỤ LỤC

- ◆ GRI

CHƯƠNG 1:

MỞ ĐẦU

- ◆ Giới thiệu về báo cáo
- ◆ Thông điệp của Ban Lãnh Đạo
- ◆ Hành trình ESG năm 2025

GIỚI THIỆU VỀ BÁO CÁO

Ngày nay, "Phát triển bền vững" không chỉ là một xu hướng toàn cầu mà đã trở thành kim chỉ nam định hình chiến lược của các Chính phủ và cộng đồng doanh nghiệp. Tại DOHACO, hành trình hiện thực hóa khát vọng này được đánh dấu bằng bước ngoặt thành lập Ban Sản xuất Xanh vào năm 2025. Bước sang năm 2026, nhằm hệ thống hóa và nâng tầm chiến lược, chúng tôi chính thức kiện toàn và mở rộng thành Ban ESG. Đồng thời đây là lời khẳng định mạnh mẽ: Sự bền vững phải được tích hợp sâu rộng vào từng mắt xích vận hành và mọi định hướng phát triển dài hạn của công ty.

Dưới sự dẫn dắt của Ban ESG, mọi nỗ lực của DOHACO được hội tụ vào ba trụ cột cốt lõi: Môi trường (Environment), Xã hội (Social) và Quản trị (Governance). Về Môi trường, chúng tôi cam kết giảm thiểu tối đa tác động sinh thái thông qua việc tối ưu hóa tài nguyên - nổi bật là nỗ lực duy trì sử dụng 100% nguyên liệu giấy tái chế - và cắt giảm phát thải carbon. Về Xã hội, công ty kiên định với mục tiêu kiến tạo một môi trường làm việc an toàn, công bằng cho người lao động, đồng thời lan tỏa những giá trị thiết thực đến cộng đồng. Nền tảng Quản trị được chúng tôi củng cố bằng sự minh bạch, đạo đức kinh doanh và tinh thần trách nhiệm cao nhất trong mọi hoạt động.

Sự gắn kết chặt chẽ của ba trụ cột này không chỉ giúp DOHACO bứt phá trong kinh doanh mà còn đóng góp tích cực vào sự thịnh vượng chung của toàn xã hội. Chúng tôi nhận thức sâu sắc rằng, phát triển bền vững là một hành trình dài hạn, đòi hỏi sự kiên định, tinh thần đổi mới sáng tạo và sự đồng lòng của toàn thể đội ngũ nhân sự. Hơn thế nữa, DOHACO trân trọng kêu gọi sự chung tay từ quý đối tác, khách hàng và các bên liên quan, để khát vọng về một tương lai bền vững sớm trở thành hiện thực chung của tất cả chúng ta.

Báo cáo Phát triển Bền vững này là bức tranh toàn cảnh, phác họa xuyên suốt những cam kết, hành động thực tiễn và kết quả mà DOHACO đã đạt được trong kỳ báo cáo từ ngày 01/01/2025 đến 31/12/2025.

Nhằm đảm bảo tính minh bạch, khách quan và đáp ứng các thông lệ quốc tế khắt khe nhất, báo cáo này được biên soạn trên cơ sở tham chiếu theo Tiêu chuẩn của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI Standards).

Xin lưu ý, phạm vi dữ liệu được trình bày trong tài liệu này tập trung phản ánh các hoạt động của DOHACO và không bao gồm dữ liệu từ các công ty con hoặc các đơn vị liên kết mà công ty đang nắm giữ cổ phần.

"Các ý kiến về báo cáo ESG của DOHACO, xin vui lòng liên hệ: Phòng Hành Chính Nhân Sự - Email: donghai@dohacobentre.com/SDT: 0275 247 0655"

THÔNGIỆP CỦA BAN LÃNH ĐẠO

Kính gửi Quý Cổ đông, Đối tác, Khách hàng và toàn thể cán bộ công nhân viên của DOHACO,

Thay mặt Hội đồng Quản trị và Ban Lãnh đạo Công ty cổ phần Đông Hải Bến Tre (DOHACO), tôi xin gửi lời chào trân trọng và lời cảm ơn chân thành nhất vì sự tin tưởng và đồng hành của Quý vị trong suốt chặng đường vừa qua.

Năm 2025 là một năm đầy biến động của nền kinh tế toàn cầu và khu vực. Tuy nhiên, tại DOHACO, chúng tôi không chỉ nhìn nhận những thách thức này dưới góc độ khó khăn thuần túy, mà còn xem đó là động lực để đẩy nhanh tiến trình chuyển đổi xanh. Với chúng tôi, Phát triển bền vững (ESG) không phải là một đích đến, mà là một hành trình xuyên suốt, gắn liền với huyết mạch của doanh nghiệp.



TỔNG GIÁM ĐỐC
LÊ BÁ PHƯƠNG

MÔI TRƯỜNG: Tâm điểm là Kinh tế tuần hoàn

Là doanh nghiệp sản xuất giấy công nghiệp và bao bì carton, chúng tôi hiểu rõ trách nhiệm của mình đối với nguồn tài nguyên thiên nhiên. DOHACO tự hào vận hành theo mô hình kinh tế tuần hoàn: lấy giấy tái chế làm nguyên liệu đầu vào, áp dụng công nghệ sản xuất hiện đại để giảm thiểu phát thải và tối ưu hóa tài nguyên.

♦ Tiết kiệm nguồn nước: Chúng tôi đã đầu tư mạnh mẽ vào hệ thống xử lý nước thải đạt chuẩn, tái sử dụng tối đa lượng nước trong quy trình sản xuất.

♦ Năng lượng sạch: Việc triển khai điện mặt trời áp mái và các giải pháp tiết kiệm năng lượng tại các nhà máy là minh chứng cho nỗ lực giảm dấu chân carbon của chúng tôi trên mảnh đất Vĩnh Long.

XÃ HỘI: Gắn kết cộng đồng và phát triển con người

Tại DOHACO, con người là tài sản quý giá nhất. Chúng tôi cam kết xây dựng một môi trường làm việc an toàn, bình đẳng và chuyên nghiệp cho hơn 500 nhân viên. Bên cạnh đó, với gốc rễ tại Vĩnh Long, DOHACO luôn nỗ lực đóng góp vào sự phát triển của địa phương thông qua các chương trình thiện nguyện, hỗ trợ giáo dục và cải thiện đời sống của cộng đồng dân cư, cùng nhau vượt qua những ảnh hưởng địa chính trị xảy ra toàn cầu.

QUẢN TRỊ: Minh bạch và Đạo đức

Chúng tôi kiên định với nguyên tắc quản trị doanh nghiệp minh bạch, liêm chính và hiệu quả. Việc kiện toàn bộ máy quản trị rủi ro và tuân thủ các chuẩn mực báo cáo quốc tế giúp DOHACO giữ vững niềm tin với các nhà đầu tư, các đối tác trong và ngoài nước.

HƯỚNG TỚI TƯƠNG LAI

Nhìn về phía trước, mục tiêu của DOHACO không chỉ là mở rộng quy mô sản xuất với 2 công ty con là Công ty TNHH MTV Bao Bì Bến Tre và Công ty TNHH Giấy Giao Long mà là mở rộng theo chiều sâu bền vững. Chúng tôi cam kết sẽ tiếp tục nghiên cứu các giải pháp bao bì xanh, thân thiện với môi trường để đáp ứng nhu cầu ngày càng khắt khe của thị trường toàn cầu.

Hành trình ESG phía trước sẽ còn nhiều thách thức, nhưng với sự đồng lòng của tập thể cán bộ nhân viên và sự ủng hộ của Quý vị, chúng tôi tin rằng DOHACO sẽ tiếp tục phát triển mạnh mẽ, đóng góp tích cực cho nền kinh tế xanh của Việt Nam.

Trân trọng.



CHƯƠNG 2:

VỀ DOHACO

- ♦ Quá trình hình thành và phát triển
- ♦ Tâm nhìn, sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- ♦ Danh hiệu và Giải thưởng
- ♦ Chứng nhận nổi bật
- ♦ Sản phẩm
- ♦ Gắn kết với các bên liên quan



QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

“HÀNH TRÌNH 3 THẬP KỶ VÌ SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG”

Địa chỉ: Lô AIII, Khu Công nghiệp Giao Long,

Xã Giao Long, Tỉnh Vĩnh Long, Việt Nam

Số điện thoại: (0275) 3611 656 - 2470 655

Website: www.dohacobentre.com.vn

Email: donghai@dohacobentre.com

Mã cổ phiếu: DHC

Các Công ty Con

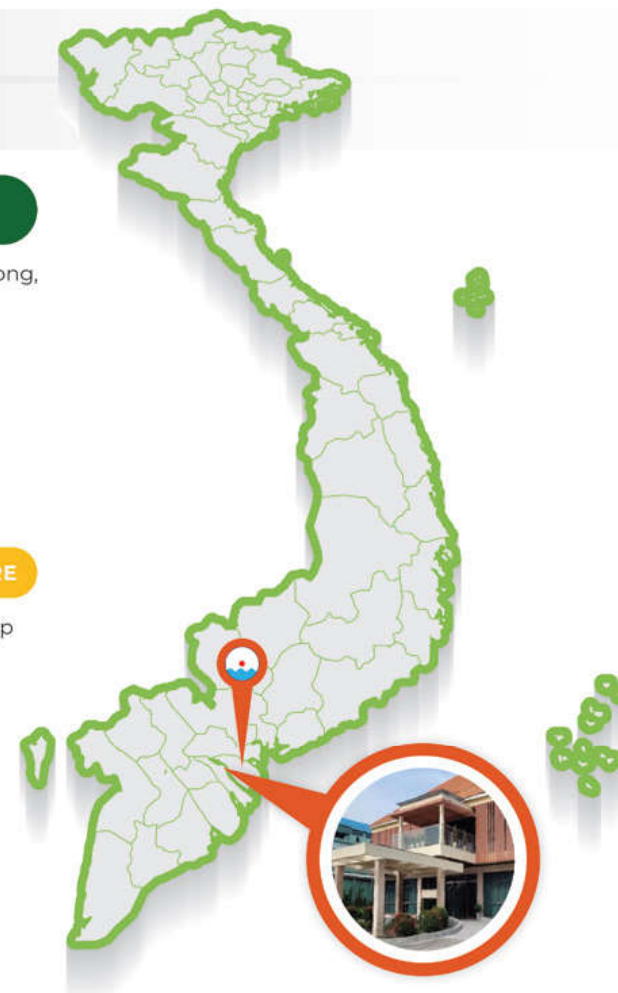
CÔNG TY TNHH MTV BAO BÌ BẾN TRE

Địa chỉ: Lô AIV-8, AIV-9, Khu Công Nghiệp

Giao Long, Xã Giao Long, tỉnh Vĩnh Long

CÔNG TY TNHH GIẤY GIAO LONG

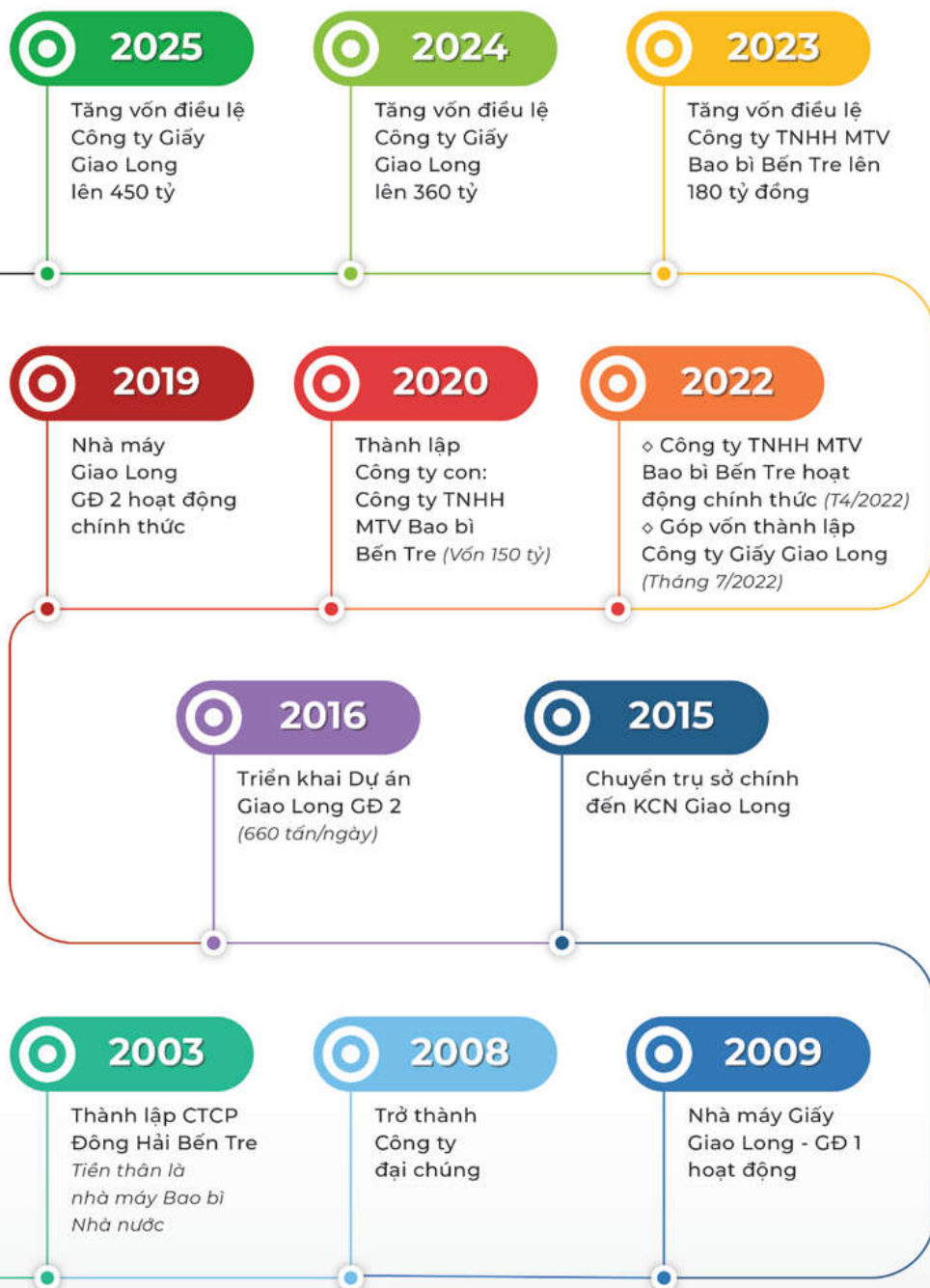
Địa chỉ: Lô CN08, CN09, CN10, CN12, CN13, Cụm Công Nghiệp Long Phước, xã Giao Long, tỉnh Vĩnh Long



Được thành lập từ năm 1994, trải qua hơn 30 năm hình thành và phát triển, Công ty cổ phần Đông Hải Bến Tre (DOHACO) đã vươn mình mạnh mẽ từ một xí nghiệp địa phương trở thành top đầu các doanh nghiệp sản xuất giấy và bao bì tại Việt Nam. Với nền tảng tài chính vững vàng và chiến lược đầu tư bài bản, DOHACO hiện là đối tác chiến lược của nhiều doanh nghiệp lớn trong các lĩnh vực thực phẩm, dược phẩm và xuất khẩu thủy sản.

DOHACO sở hữu hệ thống nhà máy hiện đại, tiêu biểu là Nhà máy Giấy Giao Long (Giai đoạn 1 & 2) và các nhà máy bao bì với công nghệ tiên tiến, đáp ứng tiêu chuẩn khắt khe của thị trường nội địa và quốc tế.

- ♦ Sản phẩm chủ lực: Giấy Testliner, Medium và các loại bao bì carton (3 lớp, 5 lớp, 7 lớp).
- ♦ Công suất: Công suất sản xuất giấy công nghiệp 260,000 tấn/năm, bao bì 160.000.000 sản phẩm/năm, đảm bảo cung ứng kịp thời cho thị trường trong và ngoài nước



TẦM NHÌN, SỨ MỆNH, GIÁ TRỊ CỐT LÕI

“ Công ty hoạt động trên tinh thần “DOHACO cam kết mang đến lợi ích tối đa cho khách hàng” với mục tiêu chủ yếu “Phát triển thành doanh nghiệp vững mạnh, lấy 02 dòng sản phẩm giấy công nghiệp - bao bì carton làm trọng tâm phát triển” Công ty cũng tích cực tìm kiếm đối tác mới để mở rộng thị trường và gia tăng thị phần trong mảng giấy công nghiệp và bao bì carton.

TẦM NHÌN



Việc hạn chế rác thải nhựa, hạn chế sử dụng túi nilon và gia tăng khuyến khích sử dụng bao bì giấy thay thế đang có dấu hiệu phát triển sâu rộng và mạnh tại Việt Nam. Những ưu điểm vượt trội của bao bì giấy so với bao bì nhựa đã khiến mặt hàng này dần trở nên phổ biến tại các nước trên thế giới. Với mong muốn vừa phát triển một dòng sản phẩm có xu hướng phát triển mang lại hiệu quả, vừa duy trì môi trường sống xung quanh và bảo vệ môi trường, Công ty Cổ phần Đông Hải Bến Tre đã quyết định đầu tư và tập trung sản xuất kinh doanh 02 dòng sản phẩm chính là giấy công nghiệp và bao bì carton. Đặc biệt, giấy công nghiệp GIAO LONG PAPER là dòng sản phẩm chủ lực, có mặt trên thị trường từ năm 2011 đến nay, ngày càng được các khách hàng trong và ngoài nước đánh giá cao và tin dùng. Quảng bá và xây dựng thương hiệu giấy GIAO LONG thân thiện với môi trường, đáp ứng xu hướng tiêu dùng và góp phần củng cố nền tảng phát triển của Công ty.

Với lý tưởng đó, DOHACO không ngừng nỗ lực, cống hiến cho sự đổi mới và chia sẻ giá trị đến các đối tác cùng đồng ngũ nhân viên của mình. Chúng tôi luôn sẵn sàng và chào đón mọi cơ hội, thử thách trên hành trình thực hiện lý tưởng của mình.

SỨ MỆNH

**“HÃY HÀNH ĐỘNG
VÌ CUỘC SỐNG
TỐT ĐẸP HƠN”**



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Giá trị cốt lõi chính là giá trị quan trọng nhất, là linh hồn của Công ty. Khác với các giá trị theo nghĩa thông thường, giá trị cốt lõi của Công ty hướng đến chiều sâu, tính bền vững và lâu dài.

Ở DOHACO, chúng tôi sẵn sàng thể hiện và cho mọi người thấy rõ giá trị cốt lõi của Công ty:

TÔN TRỌNG

DOHACO đề cao việc tôn trọng phẩm giá con người, quyền lợi của các bên liên quan (Cổ đông, khách hàng, đối tác) và sự đa dạng trong văn hóa doanh nghiệp. Đây là nền tảng để xây dựng lòng tin và mối quan hệ hợp tác lâu dài.

CÔNG BẰNG

Chúng tôi cam kết tạo ra môi trường làm việc bình đẳng, nơi mọi đóng góp đều được ghi nhận và đánh giá khách quan. Sự công bằng cũng được thể hiện trong việc ứng xử minh bạch với mọi đối tác và nhà cung cấp.

CAM KẾT

DOHACO kiên định thực hiện đúng các cam kết về chất lượng sản phẩm, tiến độ cung ứng và trách nhiệm với môi trường. Chúng tôi luôn nỗ lực vượt qua thách thức để giữ vững uy tín thương hiệu trên thị trường.

AN TOÀN

Được đặt lên hàng đầu trong mọi hoạt động sản xuất, DOHACO đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người lao động thông qua các tiêu chuẩn bảo hộ khắt khe. Chúng tôi tin rằng con người là tài sản quý giá nhất và cần được bảo vệ toàn diện.

ĐẠO ĐỨC

Mọi quyết định kinh doanh đều dựa trên nền tảng đạo đức nghề nghiệp, chính trực và trách nhiệm. Chúng tôi kiên quyết nói không với các hành vi tiêu cực, đảm bảo sự phát triển hài hòa giữa lợi ích công ty và cộng đồng.

TUÂN THỦ

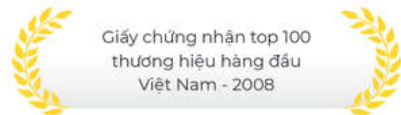
DOHACO tuyệt đối chấp hành các quy định pháp Luật, các tiêu chuẩn quốc tế về môi trường (như FSC, ISO) và các quy tắc quản trị doanh nghiệp nghiêm ngặt. Sự tuân thủ là cái gốc để đảm bảo vận hành ổn định và bền vững.



DANH HIỆU VÀ GIẢI THƯỞNG



Cúp vàng Thương hiệu
Sản phẩm - Uy tín - Chất lượng
2008



Giấy chứng nhận top 100
thương hiệu hàng đầu
Việt Nam - 2008



Giấy chứng nhận Thương
hiệu uy tín chất lượng
2009



Giấy chứng nhận Sản phẩm
thương hiệu Việt hội nhập
WTO



Chứng nhận Nhà cung cấp
đáng tin cậy tại Việt Nam
2009



Thương hiệu quốc gia
Việt Nam 2022

Top 50 doanh nghiệp niêm
yết tốt nhất Việt Nam
năm 2022

Top 50 doanh nghiệp niêm
yết tốt nhất Việt Nam
năm 2023

Top 50 doanh nghiệp niêm
yết tốt nhất Việt Nam
năm 2024

Thương hiệu quốc gia
Việt Nam năm 2024

CHỨNG NHẬN NỔI BẬT

Tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế không chỉ là giấy phép thông hành cho thương mại mà còn là khung vững chắc để thực hiện chiến lược Phát triển Bền vững (ESG). Để tối ưu hóa quy trình và chủ động kiểm soát rủi ro trong toàn chuỗi giá trị, công ty đã thiết lập, duy trì, và liên tục cải tiến Hệ thống Quản lý tích hợp với các chứng nhận sau đây: ISO 9001:2015 cho Hệ thống Quản lý Chất lượng, ISO 14001:2015 cho Hệ thống Quản lý Môi trường, và ISO 45001:2018 cho Hệ thống Quản lý An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp. Những tiêu chuẩn này không chỉ giúp công ty nâng cao hiệu suất hoạt động mà còn thể hiện cam kết mạnh mẽ đối với trách nhiệm xã hội và bảo vệ môi trường.

Ngoài ra, ISO 50001:2018 về Hệ thống Quản lý Năng lượng cũng là một phần quan trọng trong chiến lược của công ty, nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực tới môi trường và tối ưu hóa sử dụng tài nguyên. Chứng nhận FSC mà công ty đạt được cũng khẳng định sự nỗ lực trong việc bảo vệ rừng và phát triển bền vững.

Với tất cả những chứng nhận này, DOHACO không chỉ khẳng định vị thế của mình trên thị trường quốc tế mà còn tạo ra giá trị bền vững cho cộng đồng và các bên liên quan.



ISO 9001:2015
Hệ thống Quản lý Chất lượng



ISO 14001:2015
Hệ thống Quản lý Môi trường



ISO 45001:2018
Hệ thống Quản lý An toàn
sức khỏe nghề nghiệp



ISO 50001:2018
Hệ thống Quản lý Năng lượng



Chứng nhận FSC

01 Giấy công nghiệp

Đây là mảng sản xuất chủ lực, bao gồm các dòng giấy Testliner (dùng làm lớp mặt) và Medium (dùng làm lớp sóng) chất lượng cao. Với định lượng đa dạng (120 g/m² – 200 g/m²) và khổ giấy lớn, các sản phẩm giấy công nghiệp của DOHACO được tối ưu hóa độ bền cơ học, gia keo hai mặt chống thấm cao, đáp ứng hoàn hảo yêu cầu khắt khe của ngành sản xuất bao bì. Điểm tự hào lớn nhất là các cuộn giấy này đều được tái sinh từ nguồn giấy phế liệu (OCC), hoàn toàn không khai thác thêm thân gỗ tự nhiên, góp phần bảo vệ tài nguyên rừng.



02 Bao bì Carton

Tận dụng nguồn giấy cuộn tự sản xuất, DOHACO cung cấp chuỗi các giải pháp bao bì hoàn chỉnh và đa dạng: từ thùng carton 3 lớp, 5 lớp, 7 lớp (tương ứng các loại sóng A, B, C, E, EB, BC) cho đến các loại hộp bế, vách ngăn chuyên dụng và sản phẩm cán màng PE. Sản phẩm bao bì của chúng tôi được in ấn sắc nét, gia công chống thấm an toàn trong điều kiện lưu trữ có độ ẩm cao. Mỗi chiếc thùng carton DOHACO mang đến tay khách hàng đều là kết tinh từ một quy trình sản xuất khép kín, thân thiện với sinh thái và luôn sẵn sàng để tiếp tục được thu hồi, tái chế vào cuối vòng đời.



Chúng tôi hiểu rằng mọi quyết sách phát triển bền vững đều phải xuất phát từ việc thấu hiểu kỳ vọng của các bên liên quan. Ban ESG và Ban Lãnh đạo luôn duy trì mạng lưới tương tác đa chiều, liên tục và minh bạch. Việc lắng nghe những mối quan tâm cốt lõi giúp DOHACO định chuẩn lại các "Chú đề trọng yếu", từ đó kiến tạo những giá trị thiết thực và dài hạn cho toàn bộ chuỗi sinh thái.

BÊN LIÊN QUAN	CÁCH GẮN KẾT	MỐI QUAN TÂM CHÍNH	GIÁ TRỊ DOHACO MANG LẠI
Cổ đông và nhà đầu tư	- Đại hội đồng cổ đông thường niên - Báo cáo thường niên/Báo cáo ESG - Công bố thông tin trên website/HOSE - Các buổi tiếp xúc nhà đầu tư	- Tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận bền vững - Năng lực quản trị rủi ro (đặc biệt là rủi ro môi trường) - Tính minh bạch trong công bố thông tin	- Tối ưu hóa lợi nhuận: Duy trì tốc độ tăng trưởng và biên lợi nhuận ổn định thông qua kiểm soát tốt chi phí nguyên vật liệu (100% giấy phế liệu), đảm bảo chi trả cổ tức đều đặn. - Quản trị rủi ro toàn diện: Kiện toàn Ban ESG để chủ động nhận diện và kiểm soát các rủi ro dài hạn (biến đổi khí hậu, gián đoạn chuỗi cung ứng). - Minh bạch thông tin: Cam kết công bố thông tin tài chính và phi tài chính (ESG) đầy đủ, trung thực theo chuẩn mực quốc tế, giúp nhà đầu tư dễ dàng đánh giá hiệu quả hoạt động.
Khách hàng	- Khảo sát mức độ hài lòng định kỳ - Kênh chăm sóc khách hàng trực tiếp - Các buổi đánh giá chất lượng nhà máy - Hội nghị tri ân khách hàng	- Chất lượng giấy cuộn và bao bì ổn định, giá cả cạnh tranh - Tỷ lệ giao hàng đúng hạn - Nguồn gốc nguyên liệu xanh (chứng nhận FSC)	- Chất lượng vượt trội: Cung cấp giải pháp đóng gói đạt chuẩn quốc tế (ISO 9001, FSC), chịu lực và chống ẩm tốt, bảo vệ an toàn tối đa cho hàng hóa lưu thông. - Xanh hóa chuỗi cung ứng: Cung cấp sản phẩm từ 100% nguyên liệu tái chế, giúp khách hàng trực tiếp giảm thiểu "dấu chân carbon" (carbon footprint) trong chuỗi cung ứng của chính họ. - Đáp ứng tiêu chuẩn xuất khẩu: Đồng hành và hỗ trợ đối tác thỏa mãn các tiêu chuẩn đóng gói khắt khe để thâm nhập các thị trường khó tính (EU, Mỹ).

BÊN LIÊN QUAN	CÁCH GẮN KẾT	MỐI QUAN TÂM CHÍNH	GIÁ TRỊ DOHACO MANG LẠI
Người lao động	- Hội nghị Người lao động thường niên - Khảo sát mức độ gắn kết nội bộ - Kênh đối thoại Công đoàn - Các hòm thư góp ý/kênh tổ giá	- Môi trường làm việc an toàn, vệ sinh - Chế độ lương, thưởng, phúc lợi cạnh tranh - Cơ hội đào tạo và lộ trình thăng tiến rõ ràng - Môi trường làm việc công bằng	- An toàn lao động: Kiến tạo môi trường làm việc cho nhân sự chuẩn ISO 45001:2018, trang bị đầy đủ bảo hộ, hướng tới mục tiêu "Zero tai nạn". - Phúc lợi toàn diện: Đảm bảo thu nhập cạnh tranh, thưởng năng suất và các gói hỗ trợ chăm sóc sức khỏe thể chất lẫn tinh thần. - Phát triển năng lực: Xây dựng văn hóa "học tập suốt đời", liên tục tổ chức đào tạo nâng cao tay nghề và kỹ năng mềm. - Bình đẳng và Bao trùm: Duy trì môi trường làm việc tôn trọng sự đa dạng, không phân biệt đối xử và trao quyền tối đa cho các sáng kiến cải tiến.
Nhà cung cấp	- Đánh giá năng lực nhà cung cấp định kỳ - Các buổi đàm phán, ký kết hợp đồng - Trao đổi, chia sẻ tiêu chuẩn kỹ thuật	- Hợp tác dài hạn, ổn định - Chính sách thanh toán đúng hạn, minh bạch - Quy trình đánh giá công bằng	- Đối tác chiến lược: Cam kết duy trì mối quan hệ hợp tác dài hạn, minh bạch và công bằng; ưu tiên các nhà cung cấp đồng hành cùng định hướng ESG. - Tối ưu dòng tiền: Tuân thủ nghiêm ngặt các điều khoản thanh toán đúng hạn, hỗ trợ nhà cung cấp duy trì dòng tiền ổn định. - Nâng tầm chuỗi cung ứng: Chia sẻ các tiêu chuẩn kỹ thuật và thực hành quản trị môi trường, giúp các nhà thu gom địa phương chuyên nghiệp hóa quy trình vận hành và tuân thủ đạo đức kinh doanh.

BÊN LIÊN QUAN	CÁCH GẮN KẾT	MỐI QUAN TÂM CHÍNH	GIÁ TRỊ DOHACO MANG LẠI
Cơ quan nhà nước	- Báo cáo định kỳ (Thuế, Môi trường, LĐTĐBXH) - Đón tiếp các đoàn thanh tra, kiểm tra - Tham gia các hội thảo, diễn đàn chính sách	- Tuân thủ nghiêm ngặt pháp luật hiện hành - Đóng góp vào ngân sách nhà nước - Kiểm soát chặt chẽ chất thải, nước thải	- Tuân thủ pháp luật: Thực thi đầy đủ và kịp thời các quy định về thuế, lao động, an toàn và môi trường. - Đóng góp kinh tế: Hoàn thành xuất sắc nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước, góp phần thúc đẩy tăng trưởng kinh tế địa phương. - Cam kết sinh thái: Đầu tư và vận hành hệ thống xử lý nước thải với công suất 4.900m³/ngày đêm, đảm bảo xử lý nước thải đạt chuẩn QCVN 40:2011/BTNMT (cột B), kiểm soát chặt chẽ chất thải phát sinh, không gây áp lực lên hạ tầng chung của KCN
Cộng đồng địa phương	- Các chương trình Trách nhiệm xã hội (CSR) - Hỗ trợ các quỹ an sinh, khuyến học - Khảo sát, đánh giá tác động môi trường	- Không gian sống an toàn, không bị ảnh hưởng bởi khói bụi, tiếng ồn hay nước thải - Cơ hội việc làm cho lao động địa phương - Các hoạt động hỗ trợ cộng đồng	- Tạo sinh kế bền vững: Ưu tiên tuyển dụng, đào tạo nguồn nhân lực tại tỉnh Vĩnh Long, trực tiếp giải quyết việc làm và nâng cao mức sống cho hàng trăm hộ gia đình. - Bảo vệ môi trường sống: Vận hành nhà máy theo tiêu chuẩn khép kín, cam kết không gây ô nhiễm tiếng ồn, ô nhiễm môi trường không khí xung quang hay nguồn nước sinh hoạt của khu dân cư. - Lan tỏa giá trị nhân văn: Phân bổ ngân sách thiết thực cho các hoạt động CSR trọng điểm: xây nhà tình nghĩa, hỗ trợ các hoàn cảnh khó khăn tại địa phương, trao quà nhân dịp Lễ, Tết.

CHƯƠNG 3:

HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- ♦ Mục tiêu ESG giai đoạn 2026-2030
- ♦ Đánh giá tính trọng yếu
- ♦ Gắn với mục tiêu SDGs



- Giảm phát thải & Năng lượng: Đẩy mạnh dự án năng lượng tái tạo, giảm phát thải KNK Phạm vi 1 & 2, hướng tới mục tiêu Net Zero vào năm 2050.
- Kinh tế Tuần hoàn & Rác thải: Thúc đẩy tái chế, tái sử dụng phế phẩm; gia tăng tỷ lệ nguyên vật liệu tái chế.
- Quản trị Tài nguyên: Tái sử dụng nước tối đa, khép kín dòng chảy sản xuất và duy trì hệ thống quản lý môi trường ISO 14001.
- Mục tiêu nổi bật 2030: Giảm 5% cường độ KNK (phạm vi 1 & 2) so với 2024; 100% vật liệu sản phẩm có khả năng tái chế hoặc tái sử dụng.



- Nguồn nhân lực & Quyền lợi: Chú trọng đào tạo năng lực chuyên môn, đảm bảo môi trường làm việc bình đẳng, đa dạng và không có hành vi quấy rối.
- An toàn & Nhân quyền: Tuân thủ quy định an toàn vệ sinh lao động chuẩn quốc tế, bảo vệ quyền con người và quyền tự do hiệp hội.
- Cộng đồng & Bảo mật: Đóng góp giá trị thiết thực cho cộng đồng và bảo vệ toàn diện dữ liệu khách hàng/đối tác.
- Mục tiêu nổi bật 2030: Đạt 32 giờ đào tạo/người Lao động/năm; Không để xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng hoặc gây chết người.



- Minh bạch & Trách nhiệm: Tuân thủ pháp luật, công bố thông tin kịp thời, bảo vệ quyền lợi cổ đông thiểu số và áp dụng chuẩn mực quản trị tiên tiến.
- Đạo đức Kinh doanh: Kiên quyết không dung thứ bất kỳ hành vi tham nhũng, hối lộ hay lợi ích nhóm.
- Hiệu quả & Thích ứng: Tích hợp ESG vào quản trị rủi ro; đẩy mạnh chuyển đổi số (áp dụng ERP/SAP) để giám sát và đo lường hiệu quả.
- Mục tiêu nổi bật: Ban hành Quy tắc ứng xử trong kinh doanh ngay trong năm 2026.

MỤC TIÊU ESG GIAI ĐOẠN 2026-2030

ĐÁNH GIÁ TÍNH TRỌNG YẾU

Tại Dohaco, chúng tôi liên tục rà soát hoạt động của mình và duy trì trao đổi với các bên liên quan để xác định các vấn đề quan trọng mà Công ty phải đối mặt. Những vấn đề này được xếp hạng dựa trên mức độ quan tâm của các bên liên quan và tác động đối với hoạt động của Công ty, qua đó giúp chúng tôi ưu tiên các kế hoạch hành động và nguồn lực.

Quy trình xác định tính trọng yếu được chia thành 06 bước như sau:

BƯỚC 1: HIỂU BỐI CẢNH CỦA TỔ CHỨC

Trước khi xác định các tác động, chúng tôi đánh giá tổng thể về hoạt động và các mối quan hệ kinh doanh của mình.

- Các hoạt động: Danh mục sản phẩm, dịch vụ, các thị trường hoạt động, quy trình vận hành.
- Mối quan hệ kinh doanh: Các nhà cung cấp, đối tác trong chuỗi giá trị (thượng nguồn và hạ nguồn).
- Bối cảnh bền vững: Tìm hiểu các tiêu chuẩn ngành (GRI Sector Standards), các quy định pháp lý và kỳ vọng của các bên liên quan.

BƯỚC 2: NHẬN DIỆN CÁC TÁC ĐỘNG THỰC TẾ VÀ TIỀM NĂNG

Tiến hành rà soát để liệt kê danh sách các tác động liên quan đến ESG:

- Phạm vi: Bao gồm cả tác động tích cực và tiêu cực.
- Tính chất: Tác động thực tế (đã xảy ra) và tiềm năng (có khả năng xảy ra trong tương lai).
- Sự tham gia: Thu thập ý kiến từ các bên liên quan (nhân viên, khách hàng, nhà đầu tư, cộng đồng địa phương) và các chuyên gia.



BƯỚC 3: ĐÁNH GIÁ MỨC ĐỘ QUAN TRỌNG CỦA CÁC TÁC ĐỘNG

Sau khi có danh sách các tác động, Công ty định lượng hoặc định tính mức độ nghiêm trọng của chúng:

- Đối với tác động tiêu cực: Đánh giá dựa trên:
 - Quy mô (Scale): Mức độ nghiêm trọng của tác động.
 - Phạm vi (Scope): Tác động lan rộng đến mức nào.
 - Khả năng không thể khắc phục (Irremediable character): Khó khăn như thế nào để phục hồi trạng thái ban đầu.
 - Khả năng xảy ra (Likelihood): Chỉ áp dụng cho tác động tiềm năng.
- Đối với tác động tích cực: Đánh giá dựa trên quy mô, phạm vi và khả năng xảy ra.

BƯỚC 4: THAM VẤN CÁC BÊN LIÊN QUAN

DOHACO đã tiến hành khảo sát các cá nhân và tổ chức đại diện cho các bên liên quan, bao gồm: người lao động, khách hàng, nhà cung cấp, nhà đầu tư, chính quyền địa phương...

Khảo sát tập trung vào mối quan tâm của các bên liên quan xoay quanh việc phát triển bền vững của Công ty

BƯỚC 5: LỰA CHỌN CÁC CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

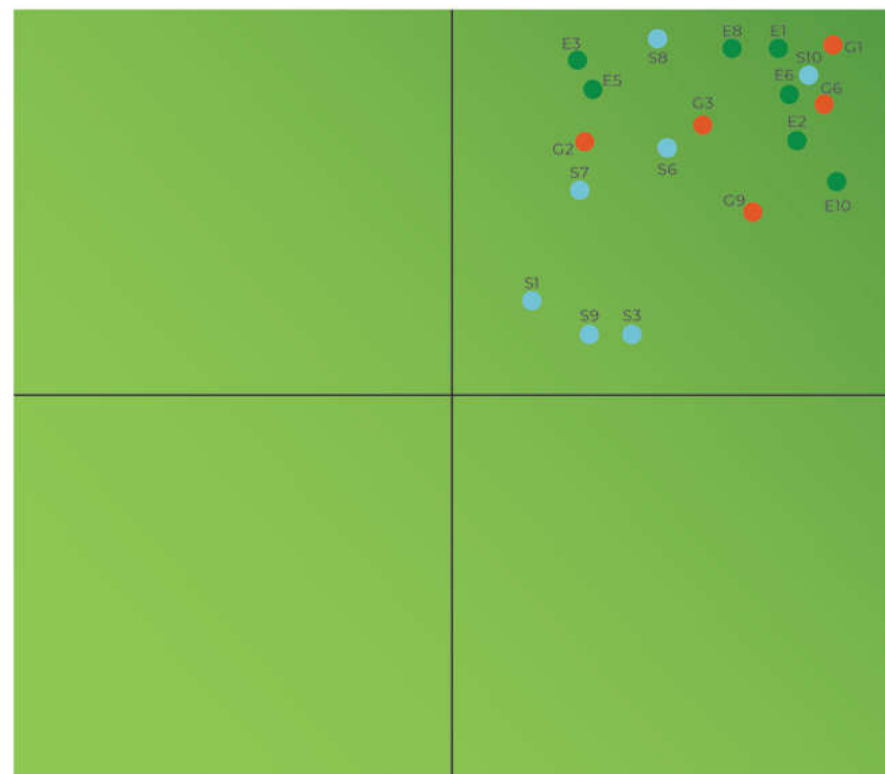
Dựa trên kết quả đánh giá ở Bước 4, Công ty chọn lọc các tác động quan trọng nhất để đưa vào báo cáo.

Chủ đề trọng yếu được lựa chọn là chủ đề có mối quan tâm cao từ các bên liên quan và chỉ số tác động lớn đến DOHACO

- Ngưỡng trọng yếu: Thiết lập một điểm cắt (threshold) để xác định vấn đề nào là "trọng yếu".
- Phê duyệt: Danh sách các chủ đề trọng yếu cần được xem xét và phê duyệt bởi cấp quản lý cao nhất của tổ chức (Hội đồng quản trị hoặc Ban điều hành).

Thông qua kết quả đánh giá, DOHACO đã xác định danh sách các chủ đề ESG quan trọng cho năm 2025. Đây là những chủ đề có ảnh hưởng lớn nhất đến hoạt động của DOHACO, định hình chiến lược và vai trò quan trọng của ESG trong hiện tại cũng như tương lai.

Cụ thể, từ 30 chủ đề ESG được liệt kê ban đầu có thể ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty, đã có 19 chủ đề được xác định là trọng yếu và có tác động đáng kể và ưu tiên trong định hướng phát triển bền vững giai đoạn sắp tới.



THẤP

TÁC ĐỘNG ĐẾN DOHACO

CAO

E MÔI TRƯỜNG

E10: Quản lý môi trường
E8: Hiệu quả sử dụng năng lượng
E3: Khí nhà kính
E1&5: Chất thải

E2: Chất thải
E6: Hiệu quả sử dụng nguyên vật liệu

S XÃ HỘI

S7: An toàn vệ sinh lao động
S10: Nhân quyền
S8: Việc làm
S6: Phát triển nguồn nhân lực

S9: Môi trường đa dạng và bình đẳng
S1: Phát triển cộng đồng
S3: Bảo mật và quyền riêng tư

G QUẢN TRỊ

G1: Cơ cấu quản trị
G2: Hiệu quả kinh tế
G3: Quyền của cổ đông

G6: Văn hóa doanh nghiệp
G9: Đạo đức kinh doanh

GẮN VỚI MỤC TIÊU SDGs

"Phát triển bền vững" muốn đạt được thành công không chỉ dừng lại ở nội bộ doanh nghiệp mà còn cần phải liên kết chặt chẽ với các mục tiêu của quốc gia và rộng hơn là của toàn cầu. Với tinh thần trách nhiệm, các mục tiêu của DOHACO luôn hướng tới những mục tiêu phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc (SDGs), mà Chính phủ Việt Nam đang nỗ lực thực hiện.

Bảng bên dưới trình bày các mục tiêu phát triển bền vững SDGs phù hợp nhất với DOHACO và những đóng góp của công ty cho các mục tiêu này

CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU	TIÊU ĐIỂM HÀNH ĐỘNG TẠI DOHACO	MỤC TIÊU SDGs
Quản lý môi trường	Xây dựng hệ thống quản lý chuẩn quốc tế (như ISO 14001), nâng cấp hạ tầng sản xuất xanh, kiểm soát rủi ro sinh thái và tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về môi trường.	 
Hiệu quả sử dụng năng lượng	Tối ưu hóa hiệu suất thiết bị, áp dụng công nghệ tiết kiệm điện và từng bước chuyển đổi sang các nguồn năng lượng tái tạo/năng lượng sinh khối. Xây dựng hệ thống quản lý năng lượng để giải quyết các "điểm nóng" trong việc sử dụng năng lượng và cải thiện hiệu suất	 
Khí nhà kính	Cắt giảm trực tiếp lượng phát thải CO2e thông qua việc giảm phụ thuộc vào nhiên liệu hóa thạch, tuần hoàn năng lượng và kiểm soát khí nhà kính tại nhà máy. Duy trì việc kiểm kê khí nhà kính định kỳ hằng năm, đặt mục tiêu giảm khí nhà kính giai đoạn 2026-2030 và 2030-2050, hướng đến mục tiêu NetZero vào năm 2050.	
Nước, Nước thải	Quản lý khai thác nước hiệu quả, tăng tỷ lệ tuần hoàn nước khép kín trong dây chuyền và xử lý nước thải đạt chuẩn trước khi xả ra nguồn tiếp nhận. Nâng cao nhận thức của người lao động về sử dụng nước hiệu quả	

CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU	TIÊU ĐIỂM HÀNH ĐỘNG TẠI DOHACO	MỤC TIÊU SDGs
Chất thải	Phân loại rác thải tại nguồn, kiểm soát chặt chẽ chất thải nguy hại và áp dụng các giải pháp biến rác thải thành tài nguyên/năng lượng để giảm tỷ lệ chôn lấp.	 
Hiệu quả sử dụng nguyên vật liệu	Tối đa ưu quy trình sản xuất để giảm lượng nguyên vật liệu sử dụng. Tăng cường sử dụng nguồn nguyên vật liệu đầu vào có nguồn gốc tái chế hoặc sinh học. Chúng tôi tự hào duy trì tỷ lệ sử dụng 100% giấy phế liệu (OCC - Old Corrugated Containers) làm nguồn nguyên liệu cốt lõi cho sản xuất giấy công nghiệp. Đồng thời, trong các công đoạn gia keo và xử lý bề mặt, nhà máy đang liên tục tăng cường sử dụng các loại phụ gia có nguồn gốc sinh học (điển hình như tinh bột mì thân thiện với môi trường) để thay thế dần các hóa chất tổng hợp gốc hóa thạch	 
An toàn vệ sinh lao động	Duy trì môi trường làm việc "Zero tai nạn" thông qua hệ thống ISO 45001; trang bị đầy đủ bảo hộ lao động và tổ chức khám sức khỏe định kỳ để bảo vệ toàn diện thể chất lẫn tinh thần cho người lao động. Kiểm soát mối nguy và hạn chế rủi ro ở mức thấp nhất cho nơi làm việc của người Lao động.	 
Nhân quyền	Cam kết tuân thủ tuyệt đối các chuẩn mực lao động quốc tế: Không sử dụng lao động trẻ em, không lao động cưỡng bức và đảm bảo quyền tự do hiệp hội cho mọi công nhân viên.	 

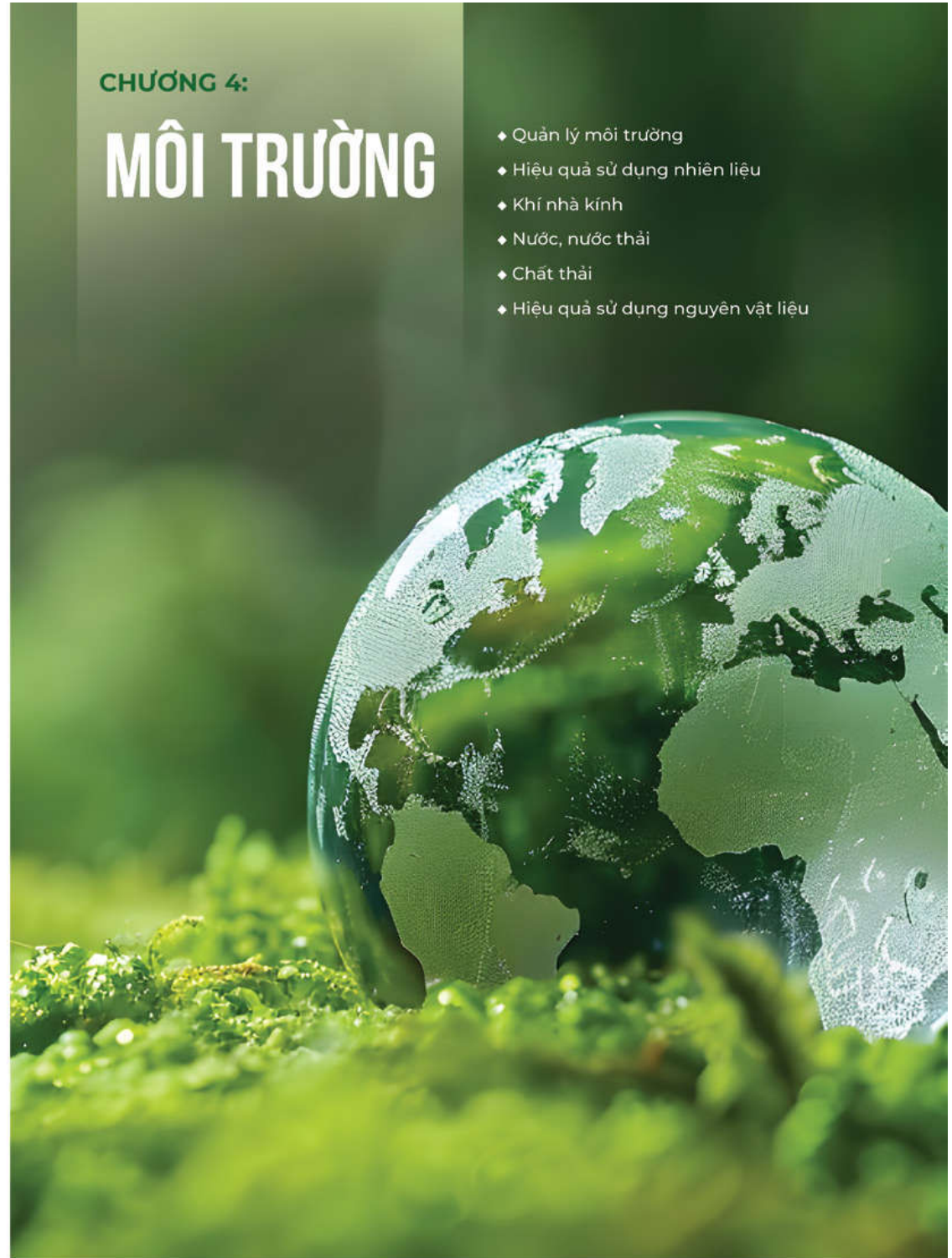
CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU	TIÊU ĐIỂM HÀNH ĐỘNG TẠI DOHACO	MỤC TIÊU SDGs
Việc làm	Tạo ra hàng trăm việc làm ổn định cho lao động địa phương tại Vĩnh Long; duy trì chính sách lương, thưởng và phúc lợi cạnh tranh, giúp người lao động an tâm gắn bó và nâng cao chất lượng cuộc sống.	 
Phát triển nguồn nhân lực	Xây dựng văn hóa "Học tập suốt đời" thông qua các chương trình đào tạo nâng cao tay nghề vận hành, kỹ năng mềm và bồi dưỡng đội ngũ quản lý kế thừa để thích ứng với công nghệ mới.	 
Môi trường đa dạng và bình đẳng	Kiến tạo môi trường làm việc bao trùm, nơi mọi cá nhân đều được tôn trọng và trao cơ hội thăng tiến công bằng, không phân biệt giới tính, độ tuổi, tôn giáo hay vùng miền. Chú trọng trao quyền cho lao động nữ.	 
Phát triển cộng đồng	Gắn kết chặt chẽ với địa phương thông qua các chương trình trách nhiệm xã hội (CSR) thiết thực như: Xây dựng nhà tình thương, tài trợ giáo dục, quỹ khuyến học và hỗ trợ đồng bào trong các đợt thiên tai, hạn mặn.	 
Bảo mật và quyền riêng tư	Áp dụng các tiêu chuẩn an toàn thông tin nghiêm ngặt để bảo vệ tuyệt đối dữ liệu cá nhân của người lao động, thông tin thương mại của đối tác/khách hàng, đảm bảo tính minh bạch và đạo đức trong quản trị dữ liệu.	

CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU	TIÊU ĐIỂM HÀNH ĐỘNG TẠI DOHACO	MỤC TIÊU SDGs
Cơ cấu quản trị	Kiến tạo toàn bộ máy lãnh đạo với sự tham gia của các thành viên HĐQT độc lập; trao quyền cho Ban ESG để tích hợp các mục tiêu bền vững vào hệ thống ra quyết định và quản trị rủi ro cốt lõi.	
Hiệu quả kinh tế	Đảm bảo tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận bền vững thông qua việc tái đầu tư vào công nghệ sản xuất xanh, từ đó phân phối lại giá trị kinh tế công bằng cho nhà đầu tư, người lao động và nhà nước.	 
Quyền của cổ đông	Đảm bảo đối xử bình đẳng và bảo vệ tối đa quyền lợi hợp pháp của tất cả cổ đông thông qua việc công bố thông tin tài chính/phi tài chính minh bạch, kịp thời và tổ chức ĐHĐCĐ đúng quy định.	
Tuân thủ pháp luật	Cam kết tuân thủ tuyệt đối và vượt mức yêu cầu của các khuôn khổ pháp lý quốc gia và quốc tế về môi trường, lao động, thuế và quản trị doanh nghiệp.	
Văn hóa doanh nghiệp	Xây dựng môi trường làm việc lấy con người làm trung tâm, đề cao tinh thần đổi mới sáng tạo, học tập suốt đời và sự gắn kết chặt chẽ giữa các thành viên dựa trên bộ giá trị cốt lõi của công ty.	 
Đạo đức kinh doanh	Thực thi chính sách "Không khoan nhượng" với tham nhũng và hối lộ; duy trì sự liêm chính, cạnh tranh công bằng và minh bạch trong mọi giao dịch với khách hàng, đối tác và nhà cung cấp.	

CHƯƠNG 4:

MÔI TRƯỜNG

- ◆ Quản lý môi trường
- ◆ Hiệu quả sử dụng nhiên liệu
- ◆ Khí nhà kính
- ◆ Nước, nước thải
- ◆ Chất thải
- ◆ Hiệu quả sử dụng nguyên vật liệu



Chúng tôi tin rằng sự phát triển trường tồn của một doanh nghiệp không chỉ được đo lường bằng sản lượng hay doanh thu, mà còn bằng dấu chân sinh thái chúng ta để lại trên Trái Đất. Với triết lý “Sản xuất tuần hoàn - Phát triển xanh”, DOHACO cam kết tối ưu hóa nguồn tài nguyên, giảm thiểu phát thải và nâng niu từng giọt nước, từng mầm cây – những món quà quý giá từ thiên nhiên đã kiến tạo nên từng dải giấy, từng tấm bao bì chất lượng.

Vượt ra khỏi phạm vi nhà máy, chúng tôi mang trong mình trách nhiệm bảo vệ hệ sinh thái và những dòng sông hiền hòa của quê hương. Mỗi sáng kiến tiết kiệm năng lượng, mỗi vòng tuần hoàn tái chế phế liệu đều là một lời cam kết chân thành nhằm gìn giữ bầu không khí trong lành và môi trường sống trọn vẹn cho thế hệ mai sau. Tại DOHACO, chúng tôi không chỉ sản xuất giấy, chúng tôi tái sinh những giá trị xanh vì một hành tinh khỏe mạnh.



CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

- Quản lý môi trường
- Hiệu quả sử dụng nguyên liệu
- Khí nhà kính
- Nước, nước thải
- Chất thải
- Hiệu quả sử dụng nguyên vật liệu

25
26
27
28
30
31



QUẢN LÝ MÔI TRƯỜNG

01 Quản lý môi trường Đòn bẩy chiến lược

Quản trị môi trường không chỉ là yêu cầu tuân thủ pháp luật mà còn là một chiến lược quan trọng giúp tối ưu hóa hiệu quả vận hành và kiểm soát rủi ro toàn diện. Chúng tôi nhận thức rằng, trong ngành công nghiệp sản xuất giấy và bao bì, việc chủ động quản lý các tác động sinh thái là chìa khóa để nâng cao năng lực thích ứng và đảm bảo sự phát triển bền vững.

02 Cam kết thực hiện

Để hiện thực hóa cam kết này một cách bài bản, DOHACO đã triển khai và duy trì nghiêm ngặt Hệ thống Quản lý Môi trường theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 14001. Việc tích hợp ISO 14001 vào trung tâm hoạt động của nhà máy cho phép chúng tôi:

- ◆ Nhận diện và kiểm soát
- ◆ Giảm thiểu các tác động môi trường một cách hệ thống

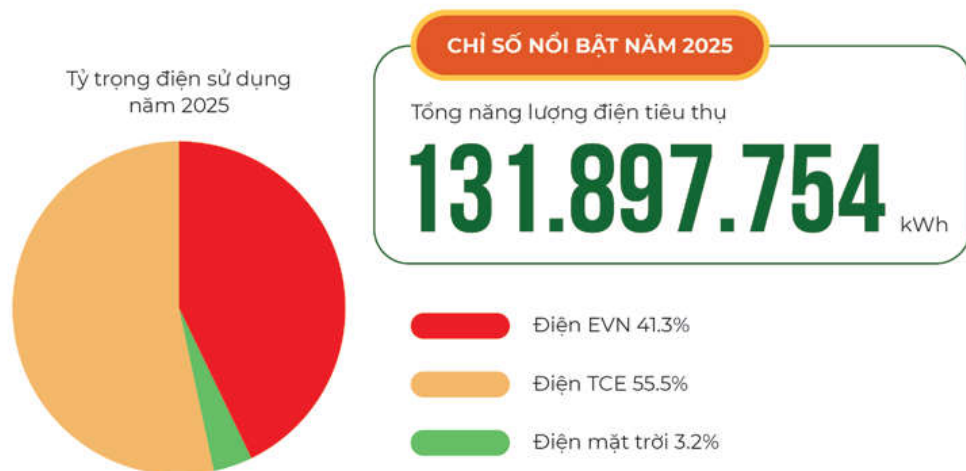
Chúng tôi quản lý tuần hoàn nguồn nước, tối ưu hóa mức tiêu thụ năng lượng, và giám sát chặt chẽ chất thải và nước thải phát sinh. Khung quản lý này không chỉ giúp công ty chuẩn hóa quy trình ứng phó sự cố mà còn thiết lập văn hóa "cải tiến liên tục" trong từng bộ phận sản xuất.

Bằng cách ưu tiên tiêu chuẩn quản lý môi trường, DOHACO không chỉ tăng cường uy tín của mình như một thương hiệu "xanh" đáp ứng những kỳ vọng ngày càng cao từ thị trường, mà còn đóng góp vào việc tạo ra giá trị bền vững và lâu dài cho cổ đông, đối tác, cũng như cộng đồng địa phương. Việc hướng tới một mô hình kinh doanh bền vững không chỉ dừng lại ở việc tuân thủ các yêu cầu pháp lý mà còn mở ra một hành trình phát triển mới, nơi mà lợi ích kinh tế và trách nhiệm xã hội được hòa quyện. DOHACO cam kết không ngừng cải tiến, đổi mới để đảm bảo rằng mọi hoạt động sản xuất đều gắn liền với việc bảo vệ môi trường và nâng cao chất lượng cuộc sống cho cộng đồng.

Chúng tôi tin rằng, đầu tư vào quản lý môi trường không chỉ là một quyết định chiến lược mà còn là một phần quan trọng trong sứ mệnh của DOHACO nhằm xây dựng một tương lai xanh hơn, sạch hơn cho thế hệ sau. Thông qua việc thực hiện các biện pháp hiệu quả và bền vững, chúng tôi đang từng bước tiến tới một ngành công nghiệp sản xuất giấy và bao bì không chỉ hiệu quả mà còn có trách nhiệm với môi trường.



HIỆU QUẢ SỬ DỤNG NHIÊN LIỆU



"Sử dụng năng lượng hiệu quả" không chỉ là bài toán về môi trường mà còn là bài toán chiến lược khi DOHACO thuộc trong các ngành nghề tiêu thụ năng lượng đáng kể. Việc quản trị năng lượng hiệu quả giúp công ty cắt giảm đáng kể chi phí vận hành và kiểm soát trực tiếp lượng phát thải Khí nhà kính (KNK). Chúng tôi tin tưởng rằng, những khoản đầu tư nghiêm túc vào công nghệ sản xuất tiên tiến và các thực hành tiết kiệm năng lượng sẽ mang lại "lợi ích kép": vừa gia tăng biên lợi nhuận dài hạn, vừa giảm thiểu tối đa tác động sinh thái, đồng thời đáp ứng trọn vẹn kỳ vọng phát triển bền vững từ các cổ đông, đối tác và cộng đồng.

Hệ thống Quản lý Năng lượng ISO 50001 được triển khai trong toàn bộ hệ thống quản lý năng lượng của nhà máy, nhằm đo lường biên độ sử dụng năng lượng của các yếu tố bên trong, từ đó giảm thiểu lãng phí năng lượng thừa và cải thiện hiệu quả sử dụng năng lượng.

Đường cơ sở năng lượng được thiết lập và theo dõi định kỳ hàng tháng. Việc sử dụng năng lượng không bình thường sẽ được báo cáo ngay lập tức với Ban phụ trách.

DOHACO có 2 hệ năng lượng mặt trời áp mái với công suất lần lượt là 3.373 kwp và 2.062,755 kwp giúp giảm tiêu thụ điện từ Lưới quốc gia và khí nhà kính, tiết kiệm chi phí và bảo vệ môi trường bằng cách giảm CO₂. Sử dụng năng lượng tái tạo là một phần trong chiến lược phát triển bền vững của công ty, thể hiện cam kết với tương lai xanh. Các nỗ lực này không chỉ tối ưu hóa hiệu quả hoạt động mà còn nâng cao uy tín của DOHACO trong mắt nhà đầu tư và khách hàng, đáp ứng tiêu chuẩn quốc tế và tạo giá trị lâu dài cho cộng đồng.

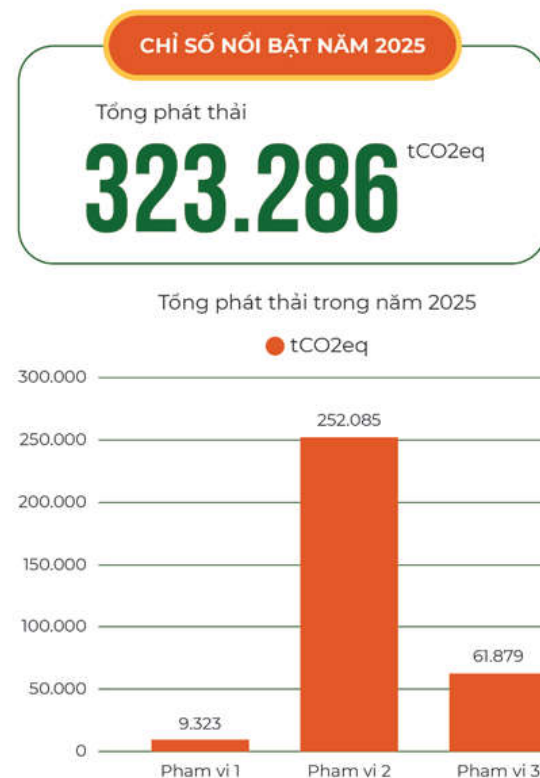


KHÍ NHÀ KÍNH

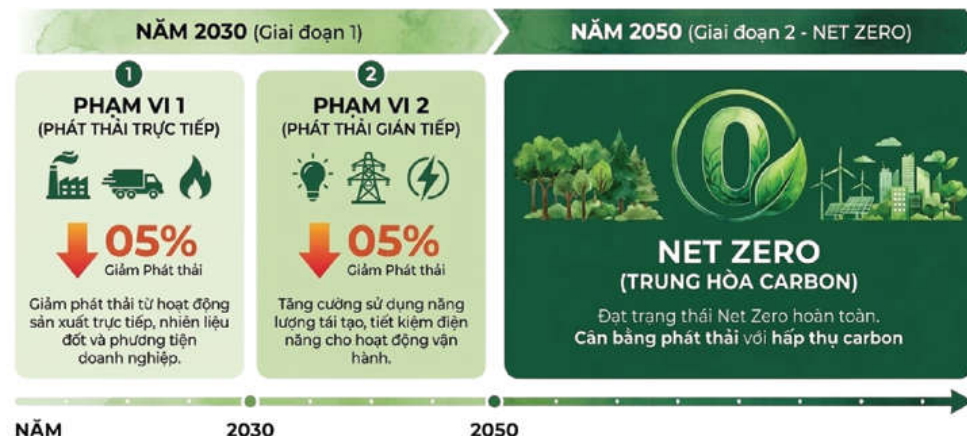
HÀNH TRÌNH ĐẾN MỤC TIÊU NET ZERO

Để đồng hành cùng mục tiêu NET ZERO mà Chính phủ Việt Nam đặt ra, cũng như là một trong những công ty thực hiện kiểm kê khí nhà kính định kỳ, chúng tôi đã tiến hành kiểm kê lượng phát thải khí nhà kính từ năm 2024 cho Phạm vi 1 và 2.

- ◆ Bắt đầu từ năm 2025, phạm vi kiểm kê sẽ được mở rộng sang Phạm vi 3
- ◆ Thông qua việc kiểm kê, chúng tôi đã phát hiện ra những "điểm đỏ" trong lượng phát thải khí nhà kính của toàn nhà máy. Từ đó, chúng tôi có thể thiết lập các mục tiêu và chiến lược giảm thiểu hiệu quả, hướng tới mục tiêu NET ZERO vào năm 2050.

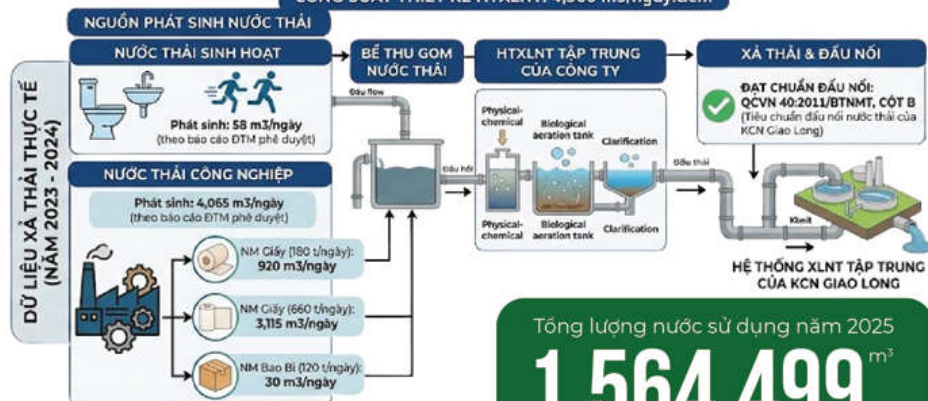


MỤC TIÊU GIẢM PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH ĐẾN NĂM 2050



SƠ ĐỒ QUY TRÌNH & DỮ LIỆU XỬ LÝ NƯỚC THẢI

CÔNG SUẤT THIẾT KẾ HTXLNT: 4,900 m³/ngày.đêm



Tổng lượng nước sử dụng năm 2025

1.564.499 m³

ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG

Nước là nguồn tài nguyên sống còn, tham gia trực tiếp vào hầu hết các công đoạn sản xuất giấy và bao bì (từ khâu đánh tới bột giấy, làm mất hệ thống máy móc). Nguồn nước sau khi phục vụ sản xuất sẽ được thu gom để xử lý trước khi xả thải hoặc tái sử dụng. Quá trình xử lý này bao gồm nhiều bước như lọc, lắng, và xử lý sinh học nhằm đảm bảo nước thải đạt tiêu chuẩn an toàn trước khi xả thải vào hệ thống xử lý của Khu công nghiệp và quay trở lại tự nhiên. Ngoài ra, DOHACO còn tích cực tìm kiếm các giải pháp công nghệ mới để giảm thiểu lượng nước tiêu thụ và nâng cao hiệu quả tái sử dụng nước. Hệ thống tái sử dụng nước được áp dụng nhằm hạn chế tối đa việc khai thác nguồn nước tự nhiên, tái sử dụng một phần nước sau xử lý vào quy trình sản xuất, đồng thời góp phần bảo vệ môi trường sống và phát triển bền vững cho cộng đồng.

Nước thải được thu gom từ nước thải sinh hoạt và nước thải sản xuất công nghiệp của nhà máy, xử lý lại hệ thống xử lý tập trung, đảm bảo đạt chuẩn theo QCVN 40:2011/BTNMT Cột B trước kết nối với đường ống xả thải của khu công nghiệp Giao Long.

Nhận thức rõ vị trí hoạt động tại Vĩnh Long – khu vực thuộc Đồng bằng sông Cửu Long đang chịu tác động mạnh của biến đổi khí hậu và căng thẳng về nước (đặc biệt là hạn mặn vào mùa khô) - DOHACO luôn đặt lợi ích của cộng đồng và nhiệm vụ bảo vệ môi trường lên hàng đầu.



Tổng lượng nước thải

**CHỈ SỐ NỔI BẬT
NĂM 2025**

1.132.053 m

Số sự cố rò rỉ hoặc tràn
đổ nước thải

0



KIỂM SOÁT THÔNG SỐ Ô NHIỄM NƯỚC THẢI

Với đặc thù ngành giấy, các chất ưu tiên cần kiểm soát nghiêm ngặt bao gồm: COD, BOD5, độ màu, Tổng Nitơ, tổng Photpho, amoni, độ màu, sunfua, AOX, Chloroform, Clo dư. Điều này không chỉ giúp giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường nước mà còn thúc đẩy sự phát triển bền vững của ngành giấy. Ngoài ra, việc đầu tư vào công nghệ xử lý nước thải tiên tiến còn thể hiện cam kết của DOHACO đối với trách nhiệm xã hội và bảo vệ môi trường. Thông qua việc áp dụng các biện pháp này, DOHACO không chỉ đáp ứng các yêu cầu pháp lý mà còn đóng góp vào việc cải thiện chất lượng môi trường sống cho cộng đồng dân cư xung quanh.

**TIÊU CHUẨN XẢ THẢI VÀ
CÔNG NGHỆ XỬ LÝ**

DOHACO áp dụng triết lý “vượt trên sự tuân thủ” đối với chất lượng nước thải. Khung tiêu chuẩn quản lý của chúng tôi được thiết lập dựa trên:

♦ Tiêu chuẩn pháp lý: Tuân thủ tuyệt đối QCVN 40-2011/BTNMT (cột B) – tiêu chuẩn đầu nổi nước thải đầu vào của KCN Giao Long.

◆ Tiêu chuẩn nội bộ khắt khe hơn: Để đảm bảo biên độ an toàn cho môi trường nguồn tiếp nhận sinh thái nhạy cảm tại địa phương, hệ thống xử lý của DOHACO được vận hành theo các quy trình giám sát khắt khe, đảm bảo các thông số ô nhiễm sinh thái vượt qua tiêu chuẩn đầu nổi nước thải với KCN Giao Long.

CHẤT THẢI

Công tác quản lý chất thải không chỉ dừng lại ở việc xử lý rác thải đầu ra mà còn là nỗ lực tối ưu hóa vòng đời của vật liệu, biến rác thải thành nguồn tài nguyên có giá trị. Điểm sáng lớn nhất trong mô hình kinh tế tuần hoàn của DOHACO chính là việc sử dụng thùng carton cũ (OCC - Old Corrugated Container) làm nguyên vật liệu đầu vào chủ yếu. Nguồn nguyên liệu tái chế này chiếm tới hơn 70% tổng chi phí sản xuất của

doanh nghiệp. Điều này đồng nghĩa với việc toàn bộ quy trình cốt lõi của công ty về bản chất là một vòng tuần hoàn tái chế quy mô lớn, giúp giảm tải hàng trăm ngàn tấn rác thải rắn cho xã hội mỗi năm.

Đối với các loại chất thải phát sinh trong quá trình vận hành nhà máy, Công ty áp dụng quy trình phân loại tại nguồn và xử lý nghiêm ngặt.

CHẤT THẢI RẮN CÔNG NGHIỆP THÔNG THƯỜNG

Các chất thải rắn phát sinh từ giấy trong quá trình sản xuất đều được công ty thu hồi để tái chế. Đối với những loại chất thải rắn không thể tái chế nội bộ (như nylon, nhựa,...), DOHACO đã ký hợp đồng với hai đơn vị khác nhau có năng lực để thu gom và xử lý chất thải rắn cũng như chất thải sinh hoạt.

CHẤT THẢI NGUY HẠI

Chất thải nguy hại được phân loại ngay tại nguồn và được tập trung tại kho rác thải nguy hại theo từng loại. Sau đó, chúng sẽ được thu gom và xử lý bởi các đơn vị có năng lực chuyên môn. DOHACO cũng thực hiện việc giám sát quá trình này để đảm bảo an toàn và hiệu quả.

Ngoài ra, công ty còn đầu tư vào các chương trình đào tạo cho nhân viên nhằm nâng cao nhận thức và kỹ năng trong việc xử lý chất thải nguy hại. Điều này không chỉ giúp đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật mà còn góp phần bảo vệ môi trường, giảm thiểu rủi ro cho sức khỏe con người và hệ sinh thái. DOHACO cam kết thực hiện trách nhiệm xã hội của mình bằng cách không ngừng cải tiến quy trình và áp dụng các công nghệ tiên tiến nhất để quản lý chất thải một cách bền vững.

CHỈ SỐ NỔI BẬT NĂM 2025

Tổng chất thải
phát sinh

39.267.855 kg



Chất thải không nguy hại

39.019.900 kg



Chất thải sinh hoạt

46.800 kg



Chất thải nguy hại

201.155 kg

HIỆU QUẢ SỬ DỤNG NGUYÊN VẬT LIỆU

Tại DOHACO, chúng tôi hiểu rằng quản trị hiệu quả nguồn nguyên vật liệu không chỉ là bài toán kiểm soát chi phí sản xuất, mà còn là trách nhiệm lớn lao trong việc bảo vệ tài nguyên thiên nhiên và giảm tải áp lực khai thác lên môi trường. Với triết lý kinh doanh gắn liền với nền kinh tế tuần hoàn, toàn bộ quy trình sản xuất giấy cuộn và bao bì carton của DOHACO được thiết kế để tối đa hóa việc sử dụng các vật liệu tái tạo và thân thiện với môi trường, đồng thời kiểm soát nghiêm ngặt rác thải từ bao bì đóng gói.

CHỈ SỐ NỔI BẬT
NĂM 2025

Lượng vật liệu tái chế được sử dụng

362.639.465 kg

100%



Trong ngành công nghiệp giấy, việc phụ thuộc vào bột giấy nguyên sinh (virgin pulp) đồng nghĩa với việc khai thác lượng lớn gỗ rừng tự nhiên. Đi ngược lại với mô hình khai thác tuyến tính đó, DOHACO tự hào khẳng định cam kết tuyệt đối với sự phát triển bền vững khi duy trì tỷ lệ 100% nguyên liệu sản xuất chính là vật liệu tái chế.

Toàn bộ các sản phẩm giấy công nghiệp (như giấy Testliner, Medium) của chúng tôi đều được sản xuất hoàn toàn từ nguồn giấy phế liệu, chủ yếu là thùng carton cũ được thu gom khép kín từ mạng lưới trong nước và các đối tác nhập khẩu uy tín.

Việc sử dụng 100% nguyên liệu tái chế không chỉ là một chỉ số trên báo cáo, mà là minh chứng cho mô hình "Kinh tế tuần hoàn" đang vận hành thực tế tại DOHACO. Bằng cách tái sinh vòng đời cho hàng trăm ngàn tấn bao bì giấy đã qua sử dụng mỗi năm, chúng tôi tạo ra những tác động sinh thái to lớn:

- ♦ Bảo vệ rạn sinh thái và Rừng tự nhiên: Với 100% nguyên liệu tái chế từ thùng carton, giấy vụn..., DOHACO hoàn toàn không sử dụng gỗ rừng tự nhiên trong dây chuyền sản xuất giấy, góp phần bảo vệ đa dạng sinh học và giữ vững lá phổi xanh của Trái Đất.
- ♦ Giảm tải triệt để rác thải rắn: Hàng trăm ngàn tấn giấy phế liệu thay vì bị chôn lấp tại các bãi rác địa phương (gây phát thải khí Metan) đã được DOHACO thu hồi và tái sinh thành các cuộn giấy mới chất lượng cao.
- ♦ Tối ưu hóa tài nguyên thứ cấp: Quá trình đánh tơi và sản xuất từ giấy phế liệu đòi hỏi ít năng lượng và nước hơn đáng kể so với việc xử lý bột giấy từ thân cây gỗ, từ đó trực tiếp làm giảm cường độ phát thải khí nhà kính trên mỗi tấn sản phẩm.

Tại DOHACO, mỗi tấm bao bì được tạo ra không phải là điểm kết thúc, mà là sự khởi đầu cho một vòng tuần hoàn mới, mang theo thông điệp về một tương lai không rác thải.

CHỈ SỐ	ĐƠN VỊ TÍNH	KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC NĂM 2025
Tổng năng lượng điện sử dụng	MWh	131.898
Tổng năng lượng tái tạo sử dụng	MWh	4.192
Tỷ lệ lượng tái tạo sử dụng	%	3,2
Tổng lượng khí nhà kính trong kỳ	tCO2eq	261.408
Tổng lượng khí nhà kính ở phạm vi 1	tCO2eq	9.322
Tổng lượng khí nhà kính ở phạm vi 2	tCO2eq	252.085
Tổng lượng khí nhà kính ở phạm vi 3	tCO2eq	61.879
Tổng lượng khí nhà kính ở phạm vi 3 Thượng nguồn	tCO2eq	61.879

Tổng lượng khí nhà kính ở phạm vi 3 Hạ nguồn	MWh	0
Tổng lượng nước đầu vào	M³	1.564.499
Tổng lượng nước thải	M³	1.132.053
Tổng lượng chất thải không nguy hại	Kg	39.019.900
Tổng lượng chất thải sinh hoạt	Kg	46.800
Tổng lượng chất thải nguy hại	Kg	201.155
Tổng lượng chất thải được xử lý bằng phương pháp đốt, chôn lấp	Kg	22.227.500
Tổng lượng vật liệu tái chế được sử dụng	Kg	362.639.465
Tỷ lệ lượng vật liệu tái chế đầu vào	%	100
Tỷ lệ người lao động được đào tạo về phân loại chất thải	%	100

CHƯƠNG 5:

XÃ HỘI

- ♦ An toàn lao động
- ♦ Môi trường đa dạng, bình đẳng
- ♦ Nhân quyền
- ♦ Phát triển cộng đồng
- ♦ Việc làm
- ♦ Bảo mật thông tin
- ♦ Phát triển nguồn nhân lực

“Chúng tôi tin rằng sức mạnh thực sự của một doanh nghiệp không chỉ nằm ở quy mô sản xuất hay chỉ số lợi nhuận, mà còn ở những giá trị tốt đẹp mà chúng tôi bồi đắp cho con người và cộng đồng. Với triết lý “Lấy con người làm trung tâm”, DOHACO cam kết xây dựng một môi trường làm việc an toàn, bình đẳng và tràn đầy cảm hứng cho mỗi cán bộ công nhân viên - những người thấm lẫm tạo nên từng sợi giấy, từng tấm bao bì bền bỉ.

Vượt ra khỏi phạm vi nhà máy, chúng tôi trân trọng mối liên kết chặt chẽ với vùng đất Vĩnh Long và các đối tác trong chuỗi giá trị. Mỗi hoạt động xã hội, mỗi chương trình đồng hành cùng cộng đồng là một viên gạch góp phần xây dựng tương lai thịnh vượng và bền vững cho thế hệ mai sau. Tại DOHACO, chúng tôi không chỉ sản xuất giấy, chúng tôi kết nối những tấm lòng vì một xã hội tốt đẹp hơn.

”



AN TOÀN LAO ĐỘNG

Là một trong những ưu tiên hàng đầu tại DOHACO, an toàn lao động luôn nhận được sự quan tâm và đầu tư từ Ban Lãnh đạo. Công ty không ngừng cải thiện môi trường làm việc nhằm đảm bảo sức khỏe và an toàn cho tất cả nhân viên. Tại DOHACO, chúng tôi đảm bảo tuân thủ pháp luật về An toàn lao động, đồng thời áp dụng các tiêu chuẩn quốc tế tiên tiến nhất. Chúng tôi thường xuyên tổ chức các buổi đào tạo, hội thảo nâng cao nhận thức cho nhân viên về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.

Hệ thống quản lý an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp của DOHACO được xây dựng dựa trên mô hình phòng ngừa, nhằm phát hiện sớm các nguy cơ tiềm ẩn và đưa ra biện pháp xử lý kịp thời. Chúng tôi cũng khuyến khích nhân viên tham gia tích cực vào các hoạt động cải thiện môi trường làm việc, từ việc báo cáo sự cố đến đề xuất các giải pháp sáng tạo.

Trong những năm qua, DOHACO đã ghi nhận nhiều thành tựu nổi bật trong lĩnh vực này, không chỉ giảm thiểu tai nạn lao động, mà còn tạo dựng một văn hóa an toàn vững mạnh, nơi mỗi nhân viên đều ý thức được vai trò của mình trong việc bảo vệ bản thân và đồng nghiệp.

100% khu vực làm việc đều thực hiện đánh giá rủi ro an toàn lao động định kỳ hàng năm, kèm theo các biện pháp nhằm giảm thiểu rủi ro xuống mức thấp nhất cho người lao động trong quá trình làm việc.

CÁC HÀNH ĐỘNG NỔI BẬT

Đào tạo an toàn lao động hàng năm cho 100% người lao động với nội dung phong phú, bao gồm lý thuyết và thực hành. Các khóa học cập nhật kiến thức về sử dụng thiết bị bảo hộ và xử lý tình huống khẩn cấp. Sự chuẩn bị và nhận thức cao về an toàn giúp giảm rủi ro, tạo môi trường làm việc an toàn và hiệu quả cho nhân viên DOHACO.



Tất cả người Lao động được khám sức khỏe định kỳ hàng năm; riêng đối với người lao động làm việc tại các bộ phận nặng nhọc độc hại được khám phát hiện bệnh nghề nghiệp định kỳ



100% người lao động tại DOHACO được trang bị thiết bị bảo vệ cá nhân để tự bảo vệ trước nguy cơ. Công ty cam kết cung cấp thiết bị đạt chuẩn chất lượng, thường xuyên kiểm tra và bảo dưỡng. Đầu tư vào an toàn lao động là trách nhiệm và bảo vệ con người, giúp nâng cao sức khỏe, tính mạng, năng suất, và tinh thần làm việc của đội ngũ.



Diễn tập phương án chữa cháy và cứu hộ cứu nạn được thực hiện định kỳ ít nhất một lần mỗi năm, dưới sự hướng dẫn của Cảnh sát PCCC địa phương. Hoạt động này giúp người lao động làm quen với các tình huống khẩn cấp và nâng cao khả năng ứng phó kịp thời khi xảy ra sự cố.

KHÔNG SỬ DỤNG LAO ĐỘNG TRẺ EM LAO ĐỘNG CƯỜNG BỨC

Với đặc thù là một doanh nghiệp sản xuất giấy và bao bì quy mô lớn, DOHACO thực hiện chính sách "Không khoan nhượng" đối với mọi hình thức vi phạm quyền con người. Chúng tôi cam kết 100% không sử dụng lao động trẻ em, không áp dụng lao động cưỡng bức hay nô lệ hiện đại, và không tiếp tay cho nạn buôn bán người dưới bất kỳ hình thức nào. Nguyên tắc này không chỉ được thực hiện nghiêm ngặt thông qua quy trình kiểm soát nhân thân minh bạch trong khâu tuyển dụng nội bộ, mà còn được xem là tiêu chí bắt buộc để sàng lọc và đánh giá tất cả các nhà cung cấp và đối tác trong toàn bộ chuỗi cung ứng của công ty. Chúng tôi tin rằng việc bảo vệ quyền con người là nền tảng cho một môi trường làm việc bền vững và công bằng. Để hiện thực hóa niềm tin này thành hành động, và toàn bộ hệ thống vận hành, bộ phận Nhân sự luôn tuân thủ quy trình xác minh độ tuổi đa lớp. Mọi quan hệ lao động đều được xác lập dựa trên hợp đồng tự nguyện, minh bạch tuyệt đối về lương thưởng, thời giờ làm việc và các quyền lợi an sinh. Chúng tôi nghiêm cấm mọi hành vi thu giữ bản gốc giấy tờ tùy thân, tiền đặt cọc của người lao động hoặc ép buộc làm thêm giờ trái với quy định của Luật lao động.

Nhận thức được rủi ro nhân quyền có thể tiềm ẩn bên ngoài khuôn viên nhà máy, DOHACO mở rộng phạm vi ảnh hưởng của mình đến toàn bộ mạng lưới đối tác. Từ các trạm thu mua giấy phế liệu (OCC) đến các nhà cung cấp thiết bị và hóa chất, tất cả đều được yêu cầu cam kết tuân thủ "Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp" của công ty. Định kỳ hàng năm, chúng tôi tiến hành đánh giá rủi ro và thực hiện các cuộc kiểm tra,

đánh giá sự tuân thủ tại cơ sở đối tác. Bất kỳ đơn vị nào bị phát hiện có dấu hiệu sử dụng lao động trẻ em hoặc bóc lột sức lao động sẽ bị yêu cầu thực hiện biện pháp khắc phục ngay lập tức, hoặc bị chấm dứt hợp đồng hợp tác vĩnh viễn nếu vi phạm nghiêm trọng.



Bên cạnh đó, công ty thiết lập và duy trì cơ chế khiếu nại và các kênh báo cáo vi phạm ẩn danh. Hệ thống này cho phép mọi cán bộ nhân viên, công nhân thời vụ, cũng như cộng đồng địa phương an tâm phản ánh các hành vi đáng ngờ liên quan đến bóc lột lao động mà không lo sợ bị trả thù hay trả thù. Bằng việc duy trì kỷ luật thép trong vấn đề nhân quyền, DOHACO không chỉ bảo vệ các giá trị đạo đức cốt lõi mà còn góp phần lành mạnh hóa chuỗi cung ứng ngành giấy, mang đến cho thị trường những sản phẩm bao bì thực sự "sạch" từ nguồn gốc đến quá trình thụ hưởng sức lao động.



ĐỐI THOẠI XÃ HỘI

Công đoàn cơ sở Công ty cổ phần Đông Hải Bến Tre được thành lập với mục tiêu là cầu nối giữa Ban Lãnh đạo công ty và Người lao động. Đây là nơi tiếp nhận ý kiến, thắc mắc và đóng góp từ người lao động, đồng thời bảo vệ quyền lợi hợp pháp của họ. Tại DOHACO, mọi quyết định quan trọng liên quan đến người lao động đều được tham vấn và lấy ý kiến từ Công đoàn cơ sở.

Ngoài ra, Công đoàn cũng tham gia vào việc chăm sóc đời sống người lao động thông qua các chương trình hỗ trợ cho những hoàn cảnh khó khăn, tổ chức các hoạt động giải trí, hội thi và tặng quà vào các dịp lễ, Tết... Bên cạnh đó, Công đoàn còn chú trọng đến việc nâng cao kỹ năng và phát triển nghề nghiệp cho người lao động bằng các khóa đào tạo và hội thảo chuyên đề. Những nỗ lực này không chỉ giúp cải thiện hiệu suất làm việc mà còn tạo ra môi trường làm việc thân thiện, nơi mà mỗi cá nhân đều cảm thấy được trân trọng và có giá trị.

Công đoàn cũng đóng vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy đối thoại xã hội, đảm bảo rằng tiếng nói của người lao động được lắng nghe và phản ánh vào các chính sách của công ty. Điều này tạo điều kiện thuận lợi cho một môi trường làm việc hài hòa, nơi mọi người đều đoàn kết hướng tới mục tiêu chung của công ty và sự phát triển bền vững của cộng đồng.



100%

Người lao động tham gia Công đoàn tại DOHACO được bảo vệ bởi Thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ, cũng như môi trường làm việc an toàn. Thỏa ước được xây dựng qua thảo luận giữa Công ty và Công đoàn.

Tham gia Công đoàn mang lại lợi ích như cập nhật chính sách và cơ hội đào tạo. Công đoàn bảo vệ quyền lợi và kết nối mọi người, giúp người lao động yên tâm đóng góp vào sự phát triển bền vững của công ty và cộng đồng.



CHÍNH SÁCH TUYỂN DỤNG

- ♦ Ưu tiên Lao động địa phương: Tuyển dụng minh bạch, không phân biệt đối xử, ưu tiên tạo sinh kế cho người lao động tại khu vực.
- ♦ Lực lượng lao động ổn định: Tỷ lệ biến động nhân sự được kiểm soát ở mức thấp (3,4%), đảm bảo sự xuyên suốt cho dây chuyền sản xuất giấy và bao bì liên tục.
- ♦ Đa dạng & Bao trùm: Đảm bảo tỷ lệ cân bằng giới và phân bố độ tuổi hợp lý, tạo ra môi trường làm việc đa thế hệ và năng động.

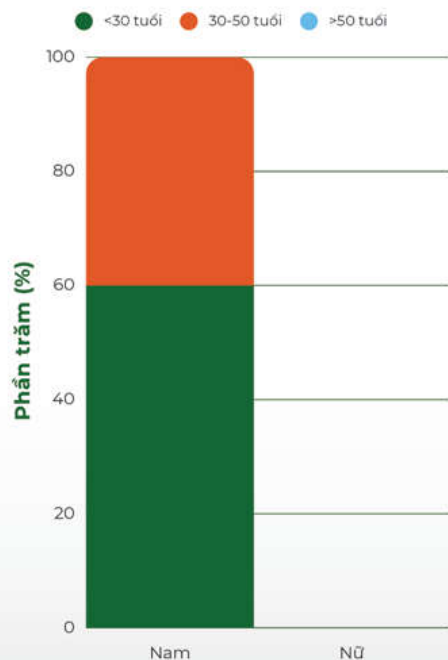
Tổng số người
lao động được
tuyển mới trong
năm 2025:

130

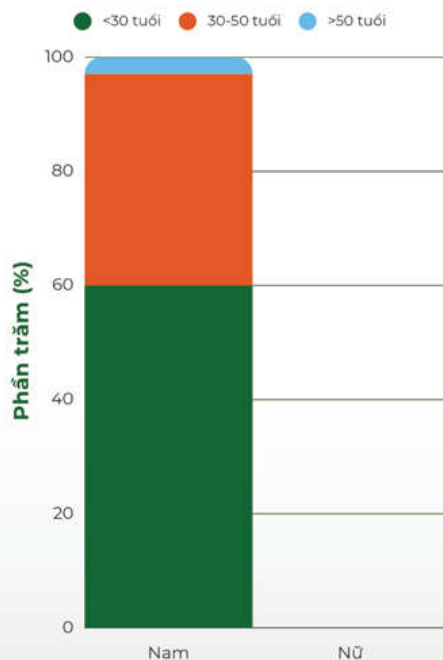
Tỷ lệ biến
động nhân
sự trong
năm 2025:

3.4%

Tỷ lệ lao động được tuyển mới năm 2025



Tỷ lệ biến động nhân sự trong năm 2025



LẤY ĐÃI NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM TRUNG TÂM

DOHACO áp dụng chế độ phúc lợi toàn diện cho người lao động, đảm bảo an sinh lâu dài. Công ty không chỉ cung cấp bảo hiểm y tế và bảo hiểm xã hội tiêu chuẩn, mà còn mở rộng thêm các chương trình hỗ trợ sức khỏe tinh thần, tài chính và phát triển cá nhân. Nhân viên được khuyến khích tham gia các khóa đào tạo nâng cao

kỹ năng và có cơ hội thăng tiến rõ ràng trong sự nghiệp. Môi trường làm việc tại DOHACO được thiết kế thân thiện, năng động, giúp mọi người có thể phát huy tối đa tiềm năng của mình. Các hoạt động ngoại khóa và sự kiện gắn kết tập thể cũng được tổ chức thường xuyên, tạo nên một cộng đồng làm việc đoàn kết và vui vẻ.



CHĂM SÓC
SỨC KHỎE



BẢO HIỂM
TẠI NẠN



CHẾ ĐỘ
THAI SẢN

ĐẢM BẢO MỨC LƯƠNG ĐỦ SỐNG

Tại DOHACO, chính sách tiền lương được xây dựng trên nguyên tắc tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật lao động và đảm bảo tính cạnh tranh trên thị trường lao động. Trong nhiều năm qua, mức lương và thu nhập thực tế của người lao động tại Công ty luôn được duy trì ở mức cao hơn mức lương tối thiểu vùng do Nhà nước quy định, đồng thời được xem xét điều chỉnh định kỳ phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh, năng suất lao động và biến động chi phí sinh hoạt. DOHACO nhận thức rằng thu nhập của người lao động không chỉ cần đáp ứng yêu cầu pháp luật mà còn cần góp phần bảo đảm chất lượng cuộc sống cho bản thân và gia đình. Vì vậy, Công ty thường xuyên rà soát chính sách tiền lương, phúc lợi và các chế độ hỗ trợ nhằm từng bước thu hẹp khoảng cách giữa mức lương thực nhận và mức lương đủ sống.

Bên cạnh chính sách tiền lương, DOHACO triển khai nhiều chương trình phúc lợi và hỗ trợ người lao động như thưởng hiệu quả công việc, phụ cấp, hỗ trợ bữa ăn, các hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, góp phần nâng cao thu nhập và cải thiện điều kiện sống của người lao động."

CHỈ SỐ NỔI BẬT
NĂM 2025

100%

Người lao động
được đánh giá mức
lương đủ sống

100%

Người lao động có
mức lương chỉ trả
bằng hoặc cao hơn
mức lương đủ sống

25%

Khoảng cách lương của
người lao động có mức
lương thấp nhất so với
mức lương đủ sống

HOẠT ĐỘNG GẮN KẾT NGƯỜI LAO ĐỘNG



Bên cạnh các phúc lợi tài chính, DOHACO cũng tổ chức nhiều hoạt động nhằm tăng cường sự gắn kết giữa người lao động trong công ty, nâng cao đời sống tinh thần và thể hiện sự chăm sóc, quan tâm của Ban Giám đốc đến hạnh phúc của họ. Các sự kiện như tiệc cuối năm, cuộc thi thể thao và hội thảo phát triển cá nhân được tổ chức thường xuyên. Những hoạt động này không chỉ giúp cải thiện tinh thần mà còn tạo cơ hội cho nhân viên thể hiện tài năng, xây dựng tinh đồng đội và phát triển kỹ năng mềm cần thiết trong công việc.

Chính những nỗ lực này đã giúp DOHACO xây dựng một môi trường làm việc tích cực, nơi mà mỗi nhân viên đều cảm thấy được trân trọng và có cơ hội phát triển bản thân. Đây chính là nền tảng vững chắc để công ty phát triển bền vững và đạt được các mục tiêu trong báo cáo ESG 2025.

CHIẾN LƯỢC NHÂN SỰ & CAM KẾT ESG

Tại DOHACO, nguồn vốn nhân lực được xem là yếu tố cốt lõi cho sự phát triển bền vững. Công ty cam kết tạo ra môi trường làm việc an toàn, khuyến khích văn hóa học tập liên tục. Tất cả cán bộ nhân viên được đảm bảo cơ hội bình đẳng để nâng cao chuyên môn, rèn luyện kỹ năng mềm và hiểu biết về mục tiêu Môi trường - Xã hội - Quản trị (ESG) trong chiến lược của công ty.

ĐÀO TẠO ĐA DẠNG & GẮN KẾT CỘNG ĐỒNG

- ◆ Khóa huấn luyện kỹ thuật chuyên sâu cho ngành sản xuất giấy.
 - ◆ Chương trình phát triển năng lực lãnh đạo và quản trị hiệu suất.
 - ◆ Khuyến khích CBNV tham gia vào sáng kiến phát triển bền vững và hoạt động cộng đồng.
- Điều này giúp cá nhân phát huy tiềm năng và đóng góp vào mục tiêu tăng trưởng dài hạn của DOHACO.

ĐÁNH GIÁ HIỆU SUẤT VÀ LỘ TRÌNH PHÁT TRIỂN NGHỀ NGHIỆP

DOHACO duy trì hệ thống đánh giá năng lực và hiệu suất hàng năm để tối ưu hóa "nguồn lực vàng". Dữ liệu từ các đánh giá hỗ trợ ghi nhận và xây dựng chính sách đãi ngộ công bằng cho cá nhân xuất sắc, đồng thời giúp Ban Lãnh đạo xác định bản đồ năng lực của tổ chức. Từ đó, công ty hoạch định giải pháp nhân sự, tinh chỉnh chương trình đào tạo và xây dựng lộ trình thăng tiến, đảm bảo nguồn nhân lực sẵn sàng cho những thách thức mới.



CHỈ SỐ NỔI BẬT NĂM 2025

19.2

Số giờ đào tạo trung bình/người lao động

10.843

Tổng số giờ đào tạo

CAM KẾT TẠO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC

Chúng tôi cam kết xây dựng một môi trường làm việc bình đẳng, minh bạch, công bằng, đa dạng và hội nhập cho tất cả nhân viên:

- ♦ Đảm bảo bình đẳng giới trong tuyển dụng, chi trả lương và các khoản phúc lợi
- ♦ Không phân biệt đối xử dựa trên giới tính, độ tuổi, tôn giáo...
- ♦ Không sử dụng lao động trẻ em
- ♦ Không sử dụng lao động cưỡng bức.

90% Nam

10% Nữ

100% Thành viên nam trong HĐQT

3% Nữ ở cấp quản lý

29% Độ tuổi <30

67% Độ tuổi 30-50

3% Độ tuổi >50

HÒA NHẬP VÀ GẮN KẾT

Tất cả nhân viên mới đều được tham gia chương trình Đào tạo hội nhập bao gồm các thông tin quan trọng về Tâm nhìn, Triết lý kinh doanh, Giá trị cốt lõi, Chính sách phúc lợi, Định hướng PTBV... nhằm hỗ trợ, định hướng công việc và giúp nhân viên hoà nhập nhanh chóng với nền văn hoá Công ty, công việc mới. Việc này đảm bảo nhân viên hiểu rõ về chế độ lương thưởng, phúc lợi, lộ trình thăng tiến cũng như các quy tắc ứng xử, nội quy lao động, trách nhiệm của nhân viên tại Công ty.



Tại DOHACO, chúng tôi nhận thức sâu sắc rằng việc xây dựng mối quan hệ bền chặt với cộng đồng địa phương không chỉ là trách nhiệm, mà còn là nền tảng chiến lược để kiến tạo một môi trường kinh doanh tích cực và ổn định. Sự gắn kết và ủng hộ từ cộng đồng đóng vai trò như một "giấy phép hoạt động xã hội" vững chắc, giúp nâng cao uy tín thương hiệu, củng cố lòng trung thành của khách hàng và từ đó thúc đẩy tăng trưởng kinh doanh dài hạn.

Ngược lại, chúng tôi hiểu rõ rằng bất kỳ sự xao nhãng hoặc bỏ qua việc hỗ trợ cộng đồng nào cũng sẽ tiềm ẩn rủi ro lớn, trực tiếp dẫn đến tổn thất về mặt uy tín và đánh mất niềm tin vô giá từ công chúng cũng như các bên liên quan.

CHƯƠNG TRÌNH PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG

654 TRIỆU VNĐ

Là số ngân sách được chi cho các chương trình vì cộng đồng trong năm 2025.

DOHACO không dừng lại ở việc tài trợ đơn thuần mà hướng tới việc đồng kiến tạo giá trị dài hạn. Các chương trình này tập trung vào việc nâng cao năng lực địa phương thông qua: ưu tiên tuyển dụng và đào tạo lao động tại chỗ, hỗ trợ phát triển chuỗi cung ứng nội địa, và đầu tư vào các dự án giáo dục, cơ sở hạ tầng nhằm thúc đẩy kinh tế khu vực xung quanh nhà máy.



HỆ THỐNG QUẢN LÝ HỒ SƠ KHIẾU NẠI

0 VỤ

Là số vụ khiếu nại được ghi nhận trong năm 2025.

Sự minh bạch là chìa khóa của niềm tin. Chúng tôi thiết lập cơ chế tiếp nhận và đối thoại cởi mở với người dân địa phương. Mọi phản hồi, thắc mắc hay lo ngại từ cộng đồng (Liên quan đến hoạt động vận hành, môi trường, giao thông...) đều được ghi nhận chi tiết vào Hồ sơ khiếu nại, được theo dõi sát sao và giải quyết triệt để. Dữ liệu từ hồ sơ này là cơ sở quan trọng để Ban Lãnh đạo liên tục đánh giá và cải thiện quy trình sản xuất.



KẾ HOẠCH AN SINH XÃ HỘI

Bên cạnh mục tiêu kinh tế, DOHACO luôn dự phòng các nguồn lực sẵn sàng cho công tác an sinh. Kế hoạch này được thiết kế nhằm bảo vệ những nhóm người dễ bị tổn thương thông qua các hoạt động: hỗ trợ y tế cộng đồng, xây dựng nhà tình thương, chăm lo gia đình chính sách, và đặc biệt là các gói cứu trợ khẩn cấp giúp địa phương ứng phó kịp thời với thiên tai hay các thách thức về biến đổi khí hậu.

Các biện pháp bảo vệ dữ liệu chuẩn mực không chỉ là yêu cầu bắt buộc để tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành, mà còn là nền tảng cốt lõi để củng cố niềm tin vững chắc từ đối tác và khách hàng. Trong bối cảnh kỷ nguyên số, việc quản trị rủi ro an toàn thông tin đóng vai trò sống còn. Một hệ thống bảo mật vững chắc giúp ngăn chặn hiệu quả các nguy cơ xâm phạm dữ liệu. Ngược lại, bất kỳ sự cố vi phạm quyền riêng tư nào cũng có thể dẫn đến những tổn thất nặng nề về tài chính, suy giảm uy tín thương hiệu và kéo theo các rắc rối pháp lý nghiêm trọng.

Để đảm bảo an toàn tuyệt đối cho thông tin của doanh nghiệp và đối tác (như hợp đồng kinh tế, dữ liệu thiết kế bao bì, thông tin thanh toán), DOHACO áp dụng cơ chế quản lý thông tin đa tầng:

CHÍNH SÁCH BẢO MẬT THÔNG TIN

Công ty đã ban hành và áp dụng nghiêm ngặt "Chính sách Bảo mật Thông tin" trên toàn hệ thống. Đi kèm với đó là "Chính sách Truy xuất Dữ liệu" dựa trên nguyên tắc đặc quyền tối thiểu. Chỉ những cán bộ nhân viên có thẩm quyền và liên quan trực tiếp đến nghiệp vụ mới được cấp quyền truy cập, trích xuất dữ liệu, đảm bảo thông tin khách hàng luôn được cô lập và bảo vệ trong môi trường lưu trữ an toàn.

NÂNG CAO NHẬN THỨC NHÂN SỰ

Nhận định con người là mắt xích quan trọng nhất trong hệ thống bảo mật, DOHACO liên tục tổ chức các đợt truyền thông và đào tạo nội bộ. Toàn bộ nhân viên, đặc biệt là các bộ phận tiếp xúc trực tiếp với dữ liệu khách hàng, đều được hướng dẫn chi tiết về các giao thức xử lý thông tin an toàn, cách thức nhận diện rủi ro không gian mạng và trách nhiệm cá nhân trong việc bảo vệ bí mật kinh doanh của đối tác.

CHỈ SỐ NỔI BẬT NĂM 2025

0 VỤ

Tổng số vụ việc rò rỉ, đánh cắp hoặc thất lạc dữ liệu của khách hàng.

0 VỤ

Số vụ khiếu nại được ghi nhận liên quan đến vi phạm quyền riêng tư của hàng tử cơ quan quản lý nhà nước.



CHỈ SỐ	ĐƠN VỊ TÍNH	KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC NĂM 2025
Tổng số giờ làm việc	Giờ	1.543.596
Tỷ lệ phạm vi công ty được chứng nhận hệ thống an toàn sức khỏe nghề nghiệp (VD: ISO 14001...)	%	100
Tỷ lệ phạm vi công ty được đánh giá rủi ro về an toàn lao động	%	100
Tỷ lệ người lao động được đào tạo an toàn sức khỏe nghề nghiệp	%	100
Số vụ tai nạn lao động được ghi nhận	Vụ	1
Số vụ tai nạn lao động nghiêm trọng được ghi nhận (không bao gồm tử vong)	Vụ	1
Số ngày nghỉ vì tai nạn lao động	Ngày	129
Số ngày nghỉ bệnh được báo cáo	Ngày	822

CHỈ SỐ	ĐƠN VỊ TÍNH	KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC NĂM 2025
Tổng số người lao động được kiểm tra định kỳ sức khỏe	Người	542
Số ca tử vong do bệnh tật liên quan đến công việc	Người	0
Tỷ lệ người lao động tham gia tổ chức Công Đoàn	%	100
Số vụ việc liên quan đến phát hiện lao động trẻ em được ghi nhận	Vụ	0
Số lượng nhân viên tuyển mới trong kỳ báo cáo	Người	130
Tỷ lệ nhân viên nam tuyển mới trong kỳ báo cáo	%	100
Tỷ lệ nhân viên nữ tuyển mới trong kỳ báo cáo	%	0
Tỷ lệ nhân viên được tuyển mới có độ tuổi <30	%	60,8

Tỷ lệ nhân viên được tuyển mới có độ tuổi từ 30-50	%	39,2
Tỷ lệ nhân viên được tuyển mới có độ tuổi >50	%	0
Số lượng nhân viên nghỉ việc trong kỳ	Người	111
Tỷ lệ nghỉ việc trong kỳ	%	3,4
Tỷ lệ nhân viên nam nghỉ việc	%	100
Tỷ lệ nhân viên nữ nghỉ việc	%	0
Tỷ lệ nhân viên nghỉ việc có độ tuổi <30	%	59,5
Tỷ lệ nhân viên nghỉ việc có độ tuổi từ 30-50	%	37,8
Tỷ lệ nhân viên nghỉ việc có độ tuổi >50	%	2,7

CHỈ SỐ	ĐƠN VỊ TÍNH	KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC NĂM 2025
Tỷ lệ quay lại làm việc sau nghỉ thai sản	%	100
Tỷ lệ được giữ lại sau nghỉ thai sản	%	100
Số giờ đào tạo trung bình cho từng nhân viên	Giờ	19,2
Số giờ đào tạo trung bình cho nhân viên nữ	Giờ	19,4
Số giờ đào tạo trung bình cho nhân viên nam	Giờ	19,2
Số giờ đào tạo trung bình cho cấp quản lý	Giờ	16,4
Số giờ đào tạo trung bình cho cấp công nhân	Giờ	19,2
Tỷ lệ người lao động được đánh giá hiệu quả công việc hằng năm	%	100

Tỷ lệ lao động nam	%	90
Tỷ lệ lao động nữ	%	10
Tỷ lệ nữ thuộc cấp quản lý (từ tổ trưởng trở lên)	%	3
Tỷ lệ độ tuổi của nhân viên thuộc nhóm <30	%	29
Tỷ lệ độ tuổi của nhân viên thuộc nhóm từ 30-50	%	67
Tỷ lệ độ tuổi của nhân viên thuộc nhóm >50	%	3
Tỷ lệ lao động chưa thành niên (từ 16 đến dưới 18 tuổi)	%	0
Tỷ lệ lao động nữ đang mang thai	%	0

CHỈ SỐ	ĐƠN VỊ TÍNH	KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC NĂM 2025
Tỷ lệ lao động nữ đang nghỉ thai sản	%	0,2
Tỷ lệ lao động nữ đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi	%	0,2
Tỷ lệ lao động cao tuổi	%	0,7
Tỷ lệ lao động là người khuyết tật	%	0
Tỷ lệ lao động thuộc nhóm dân tộc thiểu số	%	0
Tỷ lệ lao động thuộc nhóm dễ bị tổn thương	%	1,1
Khoảng cách lương trung bình giữa nam và nữ	%	-20
Khoảng cách lương trình giữa nam và nữ chia theo chức vụ - Công nhân	%	-14

Khoảng cách lương trình giữa nam và nữ chia theo chức vụ - Nhân viên văn phòng	%	1,6
Khoảng cách lương trình giữa nam và nữ chia theo chức vụ - Cấp quản lý	%	18,8
Khoảng cách lương trình giữa nam và nữ chia theo chức vụ - Ban giám đốc	%	45
Tỷ lệ nam trong Hội đồng quản trị	%	100
Tỷ lệ nữ trong Hội đồng quản trị	%	0
Tỷ lệ thành viên Hội đồng quản trị có độ tuổi <30	%	0
Tỷ lệ thành viên Hội đồng quản trị có độ tuổi từ 30-50	%	40
Tỷ lệ thành viên Hội đồng quản trị có độ tuổi >50	%	60

CHỈ SỐ	ĐƠN VỊ TÍNH	KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC NĂM 2025
Tỷ lệ đang mang thai trong Hội đồng quản trị	%	0
Tỷ lệ đang nghỉ thai sản trong Hội đồng quản trị	%	0
Tỷ lệ nữ đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi trong Hội đồng quản trị	%	0
Tỷ lệ lao động cao tuổi trong Hội đồng quản trị	%	20
Tỷ lệ lao động là người khuyết tật trong Hội đồng quản trị	%	0
Tỷ lệ lao động thuộc nhóm dân tộc thiểu số trong Hội đồng quản trị	%	0
Tỷ lệ cơ sở có đánh giá về tác động xã hội	%	100
Tỷ lệ cơ sở có đánh giá về tác động môi trường	%	100

Tổng số vụ phân biệt đối xử bị phát hiện trong kỳ	Vụ	0
Tỷ lệ cơ sở có công bố kết quả đánh giá về tác động xã hội và môi trường	%	100
Tỷ lệ cơ sở có chương trình phát triển cộng đồng	%	100
Tỷ lệ cơ sở có cơ chế tham vấn cộng đồng	%	100
Tỷ lệ cơ sở có quy trình tiếp nhận khiếu nại cộng đồng	%	100
Số vụ khiếu nại được tiếp nhận từ cộng đồng địa phương	Vụ	0
Số vụ việc ảnh hưởng đến sức khỏe an toàn cộng đồng được phát hiện	Vụ	0
Số chương trình hỗ trợ cộng đồng đã được thực hiện	Chương trình	14
Ngân sách đầu tư cho chương trình phát triển cộng đồng	Triệu VND	654

CHỈ SỐ	ĐƠN VỊ TÍNH	KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC NĂM 2025
Số vụ khiếu nại được ghi nhận liên quan đến vi phạm quyền riêng tư của khách hàng từ bên ngoài	Vụ	0
Số vụ khiếu nại được ghi nhận liên quan đến vi phạm quyền riêng tư của khách hàng từ cơ quan quản lý Nhà nước	Vụ	0
Tổng số vụ việc rò rỉ, đánh cắp hoặc thất lạc dữ liệu từ khách hàng được ghi nhận	Vụ	0
Tỷ lệ người lao động được đào tạo an ninh thông tin	%	100
Tỷ lệ người lao động trực tiếp được phân tích mức lương đủ sống	%	100
Tỷ lệ người lao động trực tiếp được chi trả dưới mức lương đủ sống	%	0
Tỷ lệ người lao động (kể cả thuê ngoài) được chi trả dưới mức lương đủ sống	%	0
Khoảng cách lương trung bình so với mức lương đủ sống	%	191

CHƯƠNG 6:

QUẢN TRỊ

- ◆ Cơ cấu quản trị
- ◆ Hiệu quả kinh tế
- ◆ Quyền của cổ đông
- ◆ Văn hóa doanh nghiệp
- ◆ Đạo đức kinh doanh

“ Tại DOHACO, chúng tôi nhận thức sâu sắc rằng một hệ thống quản trị minh bạch, đạo đức và kiên định chính là bệ phóng vững chắc nhất để kiến tạo nên mọi giá trị bền vững. Quản trị doanh nghiệp (Governance) đối với chúng tôi không chỉ dừng lại ở ranh giới của việc tuân thủ pháp luật, mà là kim chỉ nam định hướng cho toàn bộ chiến lược kiểm soát rủi ro và định hình sự phát triển dài hạn. Bám sát vào các giá trị cốt lõi đã làm nên thương hiệu, hệ thống quản trị của DOHACO được vận hành nhằm bảo vệ tối đa quyền lợi hợp pháp của cổ đông, đối tác và người lao động. Chúng tôi tin tưởng tuyệt đối rằng, chỉ khi năng lực quản trị được nâng tầm, sự tăng trưởng kinh tế năng động của doanh nghiệp mới có thể thực sự song hành và đóng góp vào sự thịnh vượng chung của cộng đồng cũng như sự toàn vẹn của hệ sinh thái.

”

CƠ CẤU QUẢN TRỊ

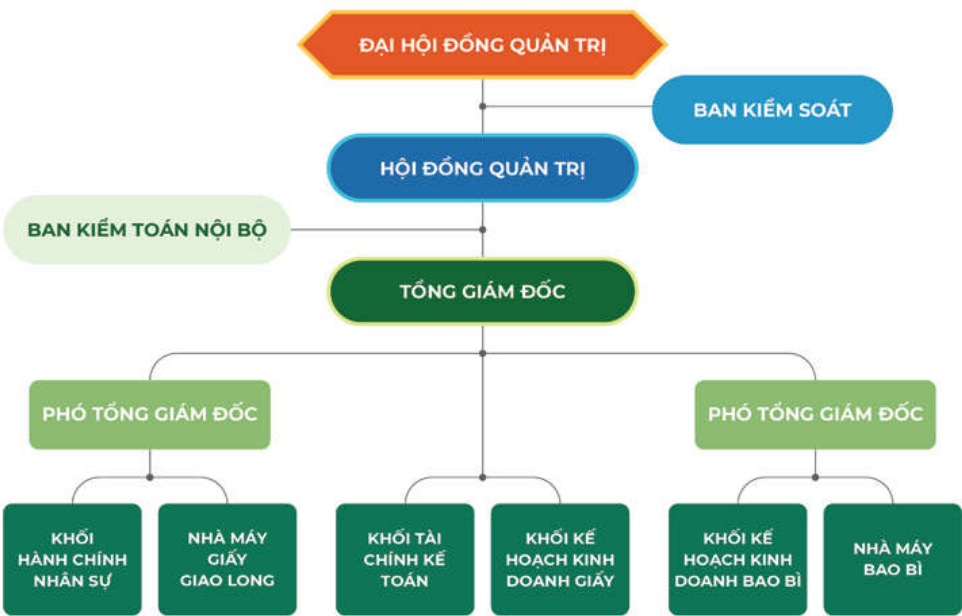
Sơ đồ tổ chức của DOHACO được thiết kế theo mô hình quản trị hiện đại, đảm bảo sự tách biệt rõ ràng giữa chức năng định hướng chiến lược, giám sát và điều hành sản xuất kinh doanh. Đây chính là nền tảng cốt lõi giúp Công ty duy trì sự minh bạch và phản ứng linh hoạt trước các biến động thị trường.

Tính minh bạch và Kiểm soát (Governance): Sự hiện diện của Ban Kiểm soát và Ban Kiểm toán Nội bộ trực thuộc Hội đồng Quản trị khẳng định cam kết của DOHACO trong việc tuân thủ các chuẩn mực đạo đức kinh doanh cao nhất. Hệ thống "ba dòng kẻ bảo vệ" này giúp chúng tôi nhận diện sớm các rủi ro, đặc biệt là các rủi ro liên quan đến môi trường và quản trị trong chuỗi cung ứng.

Hiệu quả vận hành tinh gọn: Dưới sự dẫn dắt của Tổng Giám đốc, bộ máy điều hành được phân tách thành các khối chuyên biệt nhưng có sự liên kết chặt chẽ:

- Khối Hành chính & Tài chính: Đảm bảo nguồn lực con người và sự vững mạnh về dòng vốn cho các dự án xanh.
- Chuỗi giá trị khép kín: Sự phối hợp nhịp nhàng giữa Khối Kế hoạch Kinh doanh và Hệ thống Nhà máy (Giấy Giao Long & Bao bì) cho phép DOHACO tối ưu hóa mô hình kinh tế tuần hoàn. Mọi thông tin từ thị trường được chuyển hóa nhanh chóng thành kế hoạch sản xuất tại nhà máy, giúp giảm thiểu lãng phí nguyên liệu và tối đa hóa tỷ lệ tái chế.

Cấu trúc này không chỉ đơn thuần là phân cấp quản lý, mà là một hệ sinh thái gắn kết, nơi mỗi bộ phận đều đóng vai trò là một mắt xích quan trọng trong việc hiện thực hóa tầm nhìn trở thành doanh nghiệp bao bì bền vững hàng đầu khu vực.



VAI TRÒ NHIỆM VỤ CỦA BỘ MÁY QUẢN TRỊ

CẤP QUẢN TRỊ	VAI TRÒ CỐT LÕI	TRÁCH NHIỆM CHÍNH
Đại hội đồng cổ đông	Cơ quan quyền lực cao nhất	♦ Thông qua định hướng phát triển, Điều lệ và kế hoạch kinh doanh dài hạn. ♦ Bầu, miễn nhiệm thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát. ♦ Phê duyệt các cam kết lớn về chiến lược phát triển bền vững.
Hội đồng quản trị	Quản trị & định hướng chiến lược	♦ Xây dựng chiến lược kinh doanh trung và dài hạn, kế hoạch hàng năm. ♦ Quyết định các dự án đầu tư lớn (như chuyển đổi công nghệ xanh, xử lý nước thải). ♦ Giám sát Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý cấp cao trong điều hành. ♦ Thiết lập khung quản trị ESG và các chuẩn mực đạo đức kinh doanh.
Ban tổng giám đốc	Điều hành & Thực thi	♦ Tổ chức thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và Hội đồng quản trị. ♦ Trực tiếp quản lý và vận hành các khối Tài chính, Kế hoạch và hệ thống các nhà máy Giấy/Bao bì. ♦ Chịu trách nhiệm về các chỉ số vận hành xanh (giảm phát thải, tiết kiệm năng lượng).
Ban kiểm soát	Giám sát độc lập	♦ Giám sát tính hợp pháp và trung thực trong việc quản lý, điều hành Công ty. ♦ Thẩm định báo cáo tài chính và báo cáo tình hình kinh doanh hàng năm. ♦ Đảm bảo tính minh bạch, ngăn ngừa các rủi ro về đạo đức và lợi ích nhóm.
Ban kiểm toán nội bộ	Kiểm soát & Quản trị rủi ro	♦ Đánh giá độc lập hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro của doanh nghiệp. ♦ Rà soát tính tuân thủ quy trình tại các nhà máy Giấy Giao Long và Bao bì. ♦ Kiểm chứng độ tin cậy của các dữ liệu phi tài chính trong báo cáo ESG.

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2025

Hoạt động giám sát

Trong năm 2025, Hội đồng Quản trị DOHACO đã thực hiện nghiêm túc vai trò giám sát chiến lược, đảm bảo mọi hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc tuân thủ đúng quy định pháp luật, Điều lệ Công ty và các Nghị quyết đã được phê duyệt. Tâm điểm giám sát được tập trung vào việc duy trì sự tăng trưởng ổn định song hành với các mục tiêu bền vững (ESG).

- ♦ HĐQT đã giám sát chặt chẽ quá trình vận hành của các Nhà máy Giấy Giao Long và Nhà máy Bao bì nhằm tối ưu hóa công suất sản xuất.
- ♦ Năm 2025, thực hiện 19 phiên họp định kỳ và ban hành 50 Nghị quyết, Quyết định chỉ đạo trực tiếp các vấn đề trọng yếu.
- ♦ Giám sát đầu tư: Tập trung đón đầu tiến độ dự án chiến lược (Dự án Nhà máy giấy của Công ty TNHH Giấy Giao Long) đảm bảo tuân thủ các quy chuẩn về tác động môi trường ngay từ giai đoạn xây dựng.
- ♦ Chủ trì, chỉ đạo và tổ chức thành công cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 vào ngày 09/04/2025.
- ♦ Chủ trì, chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc thực hiện chi tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 bằng tiền cho cổ đông vào ngày 28/11/2025.

- ♦ Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT đã ban hành, kiểm tra hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc trong các hoạt động kinh doanh
- ♦ Giám sát việc thực hiện lấy ý kiến cổ đông để thông qua Nghị quyết ĐHĐCĐ bằng văn bản.
- ♦ Giám sát, chỉ đạo việc thực hiện công bố thông tin với mục tiêu đảm bảo tính minh bạch và kịp thời theo đúng quy định;
- ♦ Giám sát hoạt động quản lý của Ban Tổng Giám đốc nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã đặt ra.

ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2025

TP.Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 4 năm 2025



HIỆU QUẢ KINH TẾ

KẾT QUẢ KINH DOANH TIÊU BIỂU

Vượt qua những thách thức của biến động thị trường, DOHACO tiếp tục duy trì đà tăng trưởng vững chắc, khẳng định vị thế là một trong những doanh nghiệp đầu ngành giấy công nghiệp và bao bì carton. Việc vận hành tối ưu các nhà máy hiện hữu như Giao Long Giai đoạn 1 và 2 đã tạo ra nền tảng tài chính lành mạnh để tái đầu tư vào các dự án xanh và mở rộng công suất trong tương lai.

DOANH THU THUẦN

3.329 TỶ VNĐ

TỔNG TÀI SẢN

3.452 TỶ VNĐ

LỢI NHUẬN GỘP

524 TỶ VNĐ

TĂNG TRƯỞNG LỢI NHUẬN GỘP

+ 41,5 % So với cùng kỳ năm 2024

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ

414 TỶ VNĐ

LỢI NHUẬN SAU THUẾ

356 TỶ VNĐ

(1) Các dữ liệu của báo cáo này không bao gồm các công ty con
Số liệu được ghi nhận tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 và đã được kiểm toán độc lập.

ĐÓNG GÓP VÀ CHIA SẺ GIÁ TRỊ KINH TẾ

Hiệu quả kinh tế của DOHACO không chỉ được đo lường bằng lợi nhuận sau thuế, mà còn được đánh giá qua khả năng tạo ra và phân phối giá trị đến các bên liên quan khác nhau. Chúng tôi cam kết chia sẻ thành quả kinh doanh để cùng phát triển bao trùm:

- ♦ Đối với Ngân sách Nhà nước: Cam kết thực hiện đầy đủ, minh bạch nghĩa vụ nộp thuế, đóng góp tích cực vào nguồn thu của địa phương Vĩnh Long và quốc gia. Lợi nhuận hàng quý, nhất là quý IV/2025 tăng gấp 2,7 lần cùng kỳ, cao nhất từ quý II/2021.
- ♦ Đối với Người Lao động: Duy trì chính sách lương, thưởng và phúc lợi cạnh tranh, đảm bảo thu nhập ổn định và không ngừng nâng cao chất lượng cuộc sống cho đội ngũ CBCNV.
- ♦ Đối với Cộng đồng: Phân bổ ngân sách tái đầu tư vào các dự án cải tiến công nghệ xanh, xử lý chất thải đạt chuẩn, tài trợ các chương trình CSR và hỗ trợ người dân địa phương

QUYỀN CỦA CỔ ĐÔNG

Chúng tôi coi trọng sự tin tưởng và nguồn vốn mà các nhà đầu tư đã ủy thác, việc bảo vệ quyền lợi hợp pháp và đảm bảo đối xử bình đẳng giữa tất cả các cổ đông - không phân biệt cổ đông lớn, cổ đông thiểu số hay cổ đông nước ngoài - là nguyên tắc tối thượng trong khung quản trị doanh nghiệp của chúng tôi.

DOHACO cam kết thực thi quyền của cổ đông thông qua các tiêu điểm hành động cụ thể sau:

BẢO VỆ QUYỀN THAM GIA VÀ RA QUYẾT ĐỊNH

Công ty luôn tạo điều kiện thuận lợi nhất để cổ đông thực hiện quyền biểu quyết đối với các định hướng chiến lược trọng yếu. Đại hội đồng Cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên được tổ chức minh bạch, đúng quy định pháp luật, đi kèm với việc cung cấp tài liệu họp sớm, đầy đủ để cổ đông có thời gian nghiên cứu và chất vấn trực tiếp Ban Điều hành cũng như Hội đồng Quản trị.

CHÍNH SÁCH PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN CÔNG BẰNG

Chúng tôi tin rằng hiệu quả kinh tế bền vững phải đi kèm với việc chia sẻ thành quả thiết thực. DOHACO kiên định duy trì chính sách chi trả cổ tức đều đặn, hấp dẫn dựa trên kết quả kinh doanh thực tế. Điển hình trong năm 2025, Công ty đã hoàn thành việc chi trả cổ tức bằng tiền mặt với giá trị hơn 177 tỷ đồng và chia cổ tức bằng cổ phiếu trị giá gần 161 tỷ đồng, khẳng định cam kết tối đa hóa giá trị cho cổ đông gắn liền với sự tăng trưởng ổn định của doanh nghiệp.

BẢO VỆ CỔ ĐÔNG THIỂU SỐ VÀ CHỐNG XUNG ĐỘT LỢI ÍCH

Mọi giao dịch giữa Công ty với các bên liên quan đều được kiểm soát chặt chẽ bởi Ban Kiểm soát và sự giám sát của các Thành viên HĐQT Độc lập, nhằm ngăn chặn các hành vi trục lợi cá nhân, giao dịch nội gián hay chuyển giá, qua đó bảo vệ tuyệt đối khối tài sản chung và lợi ích chính đáng của các cổ đông thiểu số.

MINH BẠCH VÀ CÔNG BỐ THÔNG TIN KỊP THỜI

Nhận thức rõ thông tin là tài sản quan trọng đối với nhà đầu tư, DOHACO tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về công bố thông tin trên Cổng thông tin điện tử của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (SSC) và Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HoSE). Mọi thông tin tài chính, báo cáo ESG và các sự kiện có khả năng ảnh hưởng đến giá cổ phiếu đều được cập nhật song ngữ (Việt - Anh) kịp thời trên Website công ty, đảm bảo mọi cổ đông đều được tiếp cận luồng thông tin chính thống cùng một thời điểm.

VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

Tại DOHACO, chúng tôi tin rằng một doanh nghiệp bền vững phải được xây dựng từ một tập thể vững mạnh, gắn kết và hạnh phúc. Bám sát triết lý cốt lõi thuộc Trụ cột Xã hội - “Cùng phát triển, cùng sẻ chia”, văn hóa doanh nghiệp của DOHACO được kiến tạo xoay quanh con người, lấy sứ mệnh “Hãy hành động vì cuộc sống tốt đẹp hơn” làm kim chỉ nam cho mọi hoạt động nhân sự.



ĐA DẠNG VÀ BÌNH ĐẲNG

- ◊ Tôn trọng sự đa dạng, cơ hội thăng tiến công bằng.
- ◊ Không dung thứ cho mọi hành vi quấy rối tại nơi làm việc.



HỌC TẬP VÀ TRAO QUYỀN

- ◊ Khuyến khích đổi mới, sáng tạo và thích ứng công nghệ.
- ◊ Gia tăng năng suất gắn liền với cải thiện thu nhập.



AN TOÀN VÀ NHÂN QUYỀN

- ◊ Tuân thủ chuẩn mực lao động quốc tế, đảm bảo quyền tự do hiệp hội.

“ **CÙNG PHÁT TRIỂN, CÙNG SẺ CHIA** ”
HÃY HÀNH ĐỘNG VÌ CUỘC SỐNG TỐT ĐẸP HƠN



Tại DOHACO, chúng tôi quan niệm rằng sự phát triển bền vững không phải là một khẩu hiệu, mà là kết quả tất yếu bắt đầu từ một nền tảng quản trị minh bạch và chuẩn mực đạo đức kinh doanh khắt khe. Đối với chúng tôi, sự liêm chính là 'chìa khóa' để xây dựng niềm tin vững chắc với các nhà đầu tư, đối tác và khách hàng. Chỉ khi có một bộ máy quản trị công bằng và minh bạch, DOHACO mới có thể bảo vệ được giá trị doanh nghiệp và đảm bảo mọi nguồn lực đều được sử dụng

Hệ thống chính sách toàn diện

Cơ chế kiểm soát đa tầng

Quản trị rủi ro

Thẩm định đạo đức bên thứ ba

DOHACO đã xây dựng và thực thi nghiêm túc các bộ quy tắc ứng xử, chính sách chống tham nhũng, hối lộ và phòng chống rửa tiền. Đây là kim chỉ nam cho mọi hoạt động hợp tác và đầu tư của Công ty.

Đối với các giao dịch trọng yếu và nhạy cảm, chúng tôi áp dụng quy trình phê duyệt nghiêm ngặt qua nhiều cấp thẩm quyền. Cơ chế này đảm bảo tính khách quan, loại bỏ hoàn toàn các xung đột lợi ích và rủi ro vi phạm đạo đức.

Định kỳ hàng năm, DOHACO triển khai chương trình đánh giá rủi ro gian lận và tham nhũng trên toàn hệ thống. Việc nhận diện sớm các nguy cơ tiềm tàng giúp chúng tôi thiết lập các rào cản phòng ngừa vững chắc, bảo vệ uy tín doanh nghiệp và Lợi ích của cổ đông. Cam kết trách nhiệm xã hội: Chúng tôi không chỉ tập trung vào lợi nhuận mà còn chú trọng đến việc tạo ra giá trị bền vững cho cộng đồng và môi trường. Các hoạt động từ thiện và chương trình hỗ trợ cộng đồng của DOHACO được thiết kế nhằm nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân địa phương, đồng thời khuyến khích nhân viên tham gia tích cực vào các hoạt động này.

Trong giai đoạn tiếp theo, chúng tôi thiết lập chương trình thẩm định bên thứ ba dành cho các đối tác làm việc với DOHACO, đặc biệt là các nhà cung cấp với các trọng tâm như sau:

- ◊ Xây dựng Bộ khung Quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp: sẽ bắt đầu áp dụng 100% từ năm 2026
- ◊ Hệ thống đánh giá và rà soát định kỳ: Triển khai các quy trình thẩm định chuyên sâu trước khi ký kết hợp tác và thực hiện kiểm tra định kỳ đối với các đối tác chiến lược. Điều này nhằm đảm bảo rằng các bên thứ ba không vi phạm các vấn đề về hối lộ, tham nhũng, lao động trẻ em hay các quy chuẩn về bảo vệ môi trường.
- ◊ Hợp tác cùng phát triển: DOHACO không chỉ dừng lại ở việc kiểm soát mà còn sẵn sàng hỗ trợ, chia sẻ các kinh nghiệm quản trị bền vững để các đối tác cùng nâng cao nhận thức và chuẩn hóa quy trình đạo đức kinh doanh.

CÁC CHỈ SỐ

CHỈ SỐ	ĐƠN VỊ TÍNH	KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC NĂM 2025
Vốn điều lệ	Tỷ VND	965,91
Giá trị vốn hóa	Tỷ VND	3.221
Đóng góp cho ngân sách nhà nước ⁽¹⁾	Tỷ VND	191
Ngân sách chi cho chương trình phát triển cộng đồng	Tỷ VND	0,65
Giá trị giao dịch với nhà cung cấp ⁽¹⁾	Tỷ VND	2.758
Quỹ khen thưởng phúc lợi sử dụng trong năm ⁽¹⁾	Tỷ VND	6,3
Tỷ lệ chi phí cho người lao động trên tổng chi phí hoạt động ⁽¹⁾	%	5,36
Tổng thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng Quản trị trong năm ⁽¹⁾	Tỷ VND	3,23
Số vụ tham nhũng được ghi nhận	Vụ	0

⁽¹⁾ Các dữ liệu của báo cáo này không bao gồm các công ty con
Số liệu được ghi nhận tại ngày 31 ngày 12 năm 2025 và đã được kiểm toán độc lập.

70

MỞ ĐẦU

VỀ DOHACO

HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

MÔI TRƯỜNG

XÃ HỘI

QUẢN TRỊ

71

CHƯƠNG 7:

PHỤ LỤC

DOHACO đã công bố thông tin ESG này với dữ liệu từ ngày 01/01/2025 đến 31/12/2025 có tham chiếu tiêu chuẩn GRI

TIÊU CHUẨN GRI		THÔNG TIN
GRI 2: Công bố thông tin theo tiêu chuẩn chung		
G2-1	Thông tin chi tiết của đơn vị	Tr 10-18
G2-2	Các đơn vị bao gồm trong báo cáo bền vững	Tr 4-5
G2-3	Kỳ báo cáo, tần suất và thông tin liên hệ	Tr 4-5
G2-4	Trình bày lại thông tin	Không áp dụng
G2-5	Đảm bảo số liệu từ đơn vị bên ngoài	
G2-6	Các hoạt động, chuỗi giá trị và các mối quan hệ kinh doanh khác	Không áp dụng
G2-7	Nhân viên	Tr 57
G2-8	Người lao động không phải nhân viên	Không áp dụng
G2-9	Cơ cấu và thành phần quản trị	Tr 64-66
G2-10	Đề cử và lựa chọn cơ quan quản trị cao nhất	Tr 64-66
G2-11	Chủ tịch cơ quan quản trị cao nhất	Tr 64-66
G2-12	Vai trò của cơ quan quản trị cao nhất trong việc quản trị/ giám sát hoạt động quản lý các tác động	Tr 64-66
G2-13	Phân chia trách nhiệm về việc quản lý các tác động	Tr 64-66

G2-14	Vai trò của cơ quan quản trị cao nhất trong báo cáo phát triển bền vững	Tr 64-66
G2-15	Xung đột lợi ích	Tr 64-66
G2-16	Truyền đạt các mối quan ngại quan trọng	Tr 64-66
G2-17	Kiến thức chung của cơ quan quản trị cao nhất	Tr 64-66
G2-18	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cơ quan quản trị cao nhất	Tr 64-66
G2-19	Chính sách đãi ngộ	Tr 64-66
G2-20	Quy trình xác định thù lao	Tr 64-66
G2-21	Tỷ lệ tổng thù lao hàng năm	Tr 64-66
G2-22	Tuyên bố về chiến lược phát triển bền vững	Tr 35
G2-23	Cam kết chính sách	Tr 31, 42, 63
G2-24	Triển khai cam kết chính sách	Tr 31, 42, 63
G2-25	Các quy trình khắc phục tác động tiêu cực	Tr 64-66
G2-26	Cơ chế tư vấn và báo cáo các quan ngại	Tr 64-66
G2-27	Tuân thủ luật pháp và quy định	Tr 64-66
G2-19	Thông tin Chính sách đãi ngộ chi tiết của đơn vị	Tr 64-66
G2-20	Quy trình xác định thù lao	Tr 64-66
G2-28	Hiệp hội thành viên	Tr 64-66
G2-29	Phương pháp tiếp cận sự tham gia của các bên liên quan	Tr 19-21
G2-30	Thỏa ước lao động tập thể	Tr 44

TIÊU CHUẨN GRI		THÔNG TIN
GRI 3: Phân tích trọng yếu		
3-1	Phương pháp xác định chủ thể trọng yếu	Tr 24
3-2	Danh mục chủ đề trọng yếu	Tr 26
GRI 201: Hiệu quả kinh tế		
201-1	Gia trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	Tr 67
201-2	Ảnh hưởng đến kết quả hoạt động tài chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	Tr 67
201-3	Các nghĩa vụ theo chế độ phúc lợi đã quy định và các chế độ hưu trí khác	Tr 67
201-4	Hỗ trợ tài chính nhận được từ Chính phủ	Không áp dụng
GRI 205: Chống tham nhũng		
205-1	Các hoạt động đã được đánh giá rủi ro liên quan đến tham nhũng	Tr 70, 71
205-2	Truyền thông và đào tạo về các chính sách và quy trình chống tham nhũng	Tr 56
205-3	Các vụ việc tham nhũng đã xác nhận và các biện pháp xử lý	Tr 70, 71
GRI 301: Vật liệu		
301-1	Vật liệu đã được sử dụng theo trọng lượng hoặc thể tích	Tr 39, 41
301-2	Vật liệu tái chế đã được sử dụng	Tr 39, 41
301-3	Sản phẩm được tái chế và vật liệu đóng gói sản phẩm	Chưa áp dụng năm 2025

GRI 302: Năng lượng		
302-1	Năng lượng tiêu thụ bên trong tổ chức	Tr 33, 34, 40
302-2	Tiêu thụ năng lượng bên ngoài tổ chức	Tr 33, 34, 40
302-3	Cường độ năng lượng	Tr 33, 34, 40
302-4	Giảm năng lượng tiêu thụ	Tr 33, 34, 40
302-5	Giảm nhu cầu tiêu thụ năng lượng của sản phẩm và dịch vụ	Chưa áp dụng năm 2025
GRI 303: Nước, nước thải		
303-1	Tương tác với nước như một nguồn tài nguyên chung	Tr 33, 36
303-2	Quản lý các tác động liên quan đến xả nước	Tr 33, 36
303-3	Nước đầu vào	Tr 33, 36, 41
303-4	Nước thải	Tr 33, 36, 41
303-5	Nước tiêu thụ	Tr 33, 36, 41
GRI 305: Phát thải		
305-1	Phát thải KNK trực tiếp (phạm vi 1)	Tr 33, 35, 40
305-2	Phát thải KNK gián tiếp từ năng lượng (phạm vi 2)	Tr 33, 35, 40
305-3	Phát thải KNK gián tiếp khác (phạm vi 3)	Tr 33, 35, 40
305-4	Cường độ/ Thâm dụng phát thải KNK	Tr 33, 35, 40
305-5	Giảm phát thải KNK	Tr 33, 35, 40
305-6	Phát thải chất phá hủy tầng ozon (ODS)	Chưa áp dụng năm 2025
305-7	Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOX) và các phát thải khí đáng kể khác	Chưa áp dụng năm 2025

TIÊU CHUẨN GRI		THÔNG TIN
GRI 6: Chất thải		
306-1	Phát sinh chất thải và các tác động đáng kể liên quan đến chất thải	Tr 33, 38, 41
306-2	Quản lý các tác động đáng kể liên quan đến chất thải	Tr 33, 38, 41
306-3	Chất thải phát sinh	Tr 33, 38, 41
306-4	Chất thải được chuyển hướng khỏi việc thải bỏ	Tr 33, 38, 41
306-5	Chất thải được xử lý	Tr 33, 38, 41
GRI 401: Việc làm		
401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	Tr 46, 54, 55, 56
401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	Tr 46, 54, 55, 56
401-3	Nghỉ thai sản	Tr 46, 54, 55, 56
GRI 403: An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp		
403-1	Hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	Tr 43
403-2	Nhận dạng mối nguy, đánh giá rủi ro và điều tra sự cố	Tr 43, 53
403-3	Dịch vụ sức khỏe nghề nghiệp	Tr 43, 54
403-4	Sự tham gia của người lao động, tham vấn và truyền thông về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	Tr 43
403-5	Đào tạo người lao động về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	Tr 43, 53
403-6	Nâng cao sức khỏe người lao động	Tr 43, 54
403-7	Phòng ngừa và giảm thiểu tác động đến sức khỏe và an toàn nghề nghiệp được liên kết trực tiếp bởi các mối quan hệ kinh doanh	Tr 43

403-8	Người Lao động được bảo đảm bởi hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	Tr 43
403-9	Thương tật liên quan đến công việc	Tr 43, 53, 54
403-10	Sức khỏe kém liên quan đến công việc	Tr 43, 53, 54
GRI 404: Giáo dục và Đào tạo		
404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	Tr 49, 56
404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp	Tr 49
404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp	Tr 49, 56
GRI 405: Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng		
405-1	Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên	Tr 50, 57, 58, 59
405-2	Tỷ lệ lương cơ bản và thù lao của phụ nữ so với nam giới	Tr 50, 57, 58, 59
GRI 406: Không phân biệt đối xử		
406-1	Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện	Tr 46, 50, 60
GRI 407: Tự do hiệp hội và thương lượng tập thể		
407-1	Các hoạt động và các nhà cung cấp mà ở đó quyền tự do lập hội/ quyền tham gia công đoàn và thương lượng tập thể có thể gặp rủi ro	Tr 45
GRI 408: Lao động trẻ em		
408-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động trẻ em	Tr 44
GRI 409: Lao động cưỡng bức		
409-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	Tr 44

GRI 410: Thông lệ về An ninh		
410-1	Nhân viên an ninh được đào tạo về các quy trình hoặc chính sách về quyền con người	Tr 52, 62
GRI 413: Cộng đồng địa phương		
413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	Tr 52, 61
414-2	Những hoạt động có thể tác động tiêu cực hoặc đã gây tác động tiêu cực đáng kể với cộng đồng địa phương	Tr 52, 61

Hành trình phát triển bền vững tại DOHACO chưa bao giờ chỉ là một đích đến, mà là một nỗ lực cải tiến không ngừng nghỉ trong từng ngày vận hành. Báo cáo ESG năm 2025 khép lại, minh chứng cho một năm chúng tôi đã vượt qua nhiều thách thức để giữ vững cam kết cốt lõi của mình: Cân bằng giữa tăng trưởng kinh tế và trách nhiệm trọn vẹn với Hệ sinh thái – Cộng đồng.

Từ việc tự hào duy trì tỷ lệ 100% nguyên liệu tái chế, tiên phong áp dụng mô hình tuần hoàn năng lượng và kiểm soát rác thải, đến việc xây dựng một môi trường làm việc đề cao sự an toàn, tôn trọng nhân quyền và sự đa dạng. Tất cả những thành quả này không thể đạt được nếu thiếu đi sự định hướng minh bạch từ Ban Lãnh đạo, sự cống hiến thầm lặng của tập thể cán bộ công nhân viên, và niềm tin đồng hành bền chặt từ các Quý cổ đông, đối tác và cộng đồng tỉnh Vĩnh Long.

Bước sang chu kỳ chiến lược mới, DOHACO nhận thức rõ những biến động khó lường của biến đổi khí hậu và các yêu cầu ngày càng khắt khe của chuỗi cung ứng toàn cầu. Tuy nhiên, với nền tảng quản trị vững chắc đã được thiết lập, chúng tôi tự tin sẽ tiếp tục nâng cao năng lực thích ứng, đẩy mạnh đổi mới công nghệ và tối ưu hóa tài nguyên.

Tại DOHACO, chúng tôi tin rằng mỗi cuộn giấy, mỗi tấm bao bì rời khỏi nhà máy không chỉ chuyên chở hàng hóa cho đối tác, mà còn gói trọn trách nhiệm đạo đức và khát vọng của chúng tôi về một nền kinh tế tuần hoàn. Chúng tôi cam kết sẽ tiếp tục viết nên những chương mới tự hào hơn, kiến tạo những giá trị bền vững và dài hạn cho tất cả các bên liên quan, vì một ngày mai xanh hơn.



ESG

ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

BÁO CÁO ESG NĂM 2025

Vĩnh Long, ngày 06 tháng 07 năm 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐÔNG HẢI BẾN TRE

Người đại diện theo pháp luật

Tổng Giám Đốc



LÊ BÁ PHƯƠNG